

BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2019 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014 – 2020
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2019 R.**

Police, marzec 2020

Spis treści

WSTĘP

- I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM W 2019 ROKU**
- II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- III. WSPARCIE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**
- IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY**
- V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY**
- VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
- VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY**
- VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE**
- PODSUMOWANIE**

WSTĘP

„Bezrobocie w powiecie polickim w 2019 r.” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w ubiegłym roku.

Mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej - w 2014 r. opracowano dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r.

Zastępując dotychczasową strategię, Program wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Uwzględniając zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i przepisów wykonawczych, a także zawarte w „Programie” kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji „Programu” oraz działalności Urzędu w 2019 r.

Urząd Pracy, jako jednostka organizacyjna Powiatu Polickiego, realizuje zadania dotyczące rynku pracy w oparciu o poniższe przepisy prawa:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.).
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869).
3. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.).
4. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512 ze zm.).

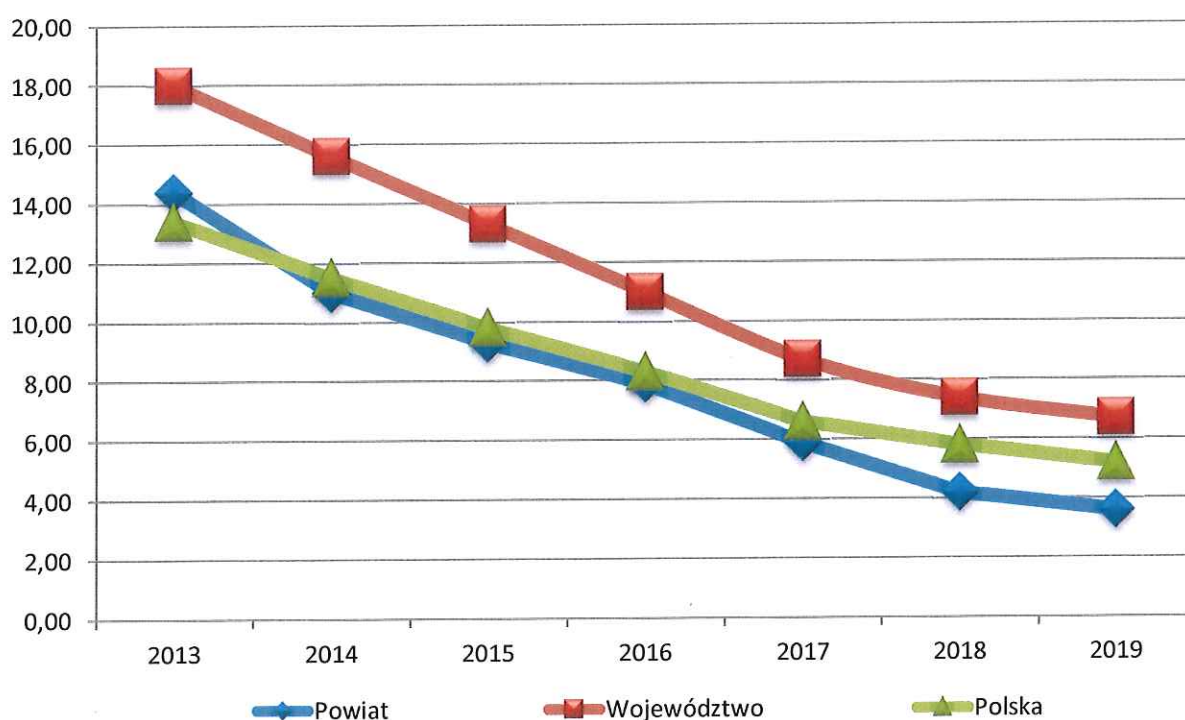
5. Ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.)
6. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35)
7. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U.2018 poz. 1205 ze zm.)
8. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.).
9. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. poz. 864).
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 1380).
13. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294).
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299).
15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667).
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 472).

17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1189).

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2019 był kolejnym okresem poprawy sytuacji na rynku pracy zarówno krajowym, jak i regionalnym. Od czterech lat w powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie obniża się. W ubiegłym roku zmniejszyła się z 4,3% (1506 osób) w styczniu do 3,6% w grudniu (1 260 osób), a więc do poziomu, którego nie notowano w historii powiatu (wykres 1).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



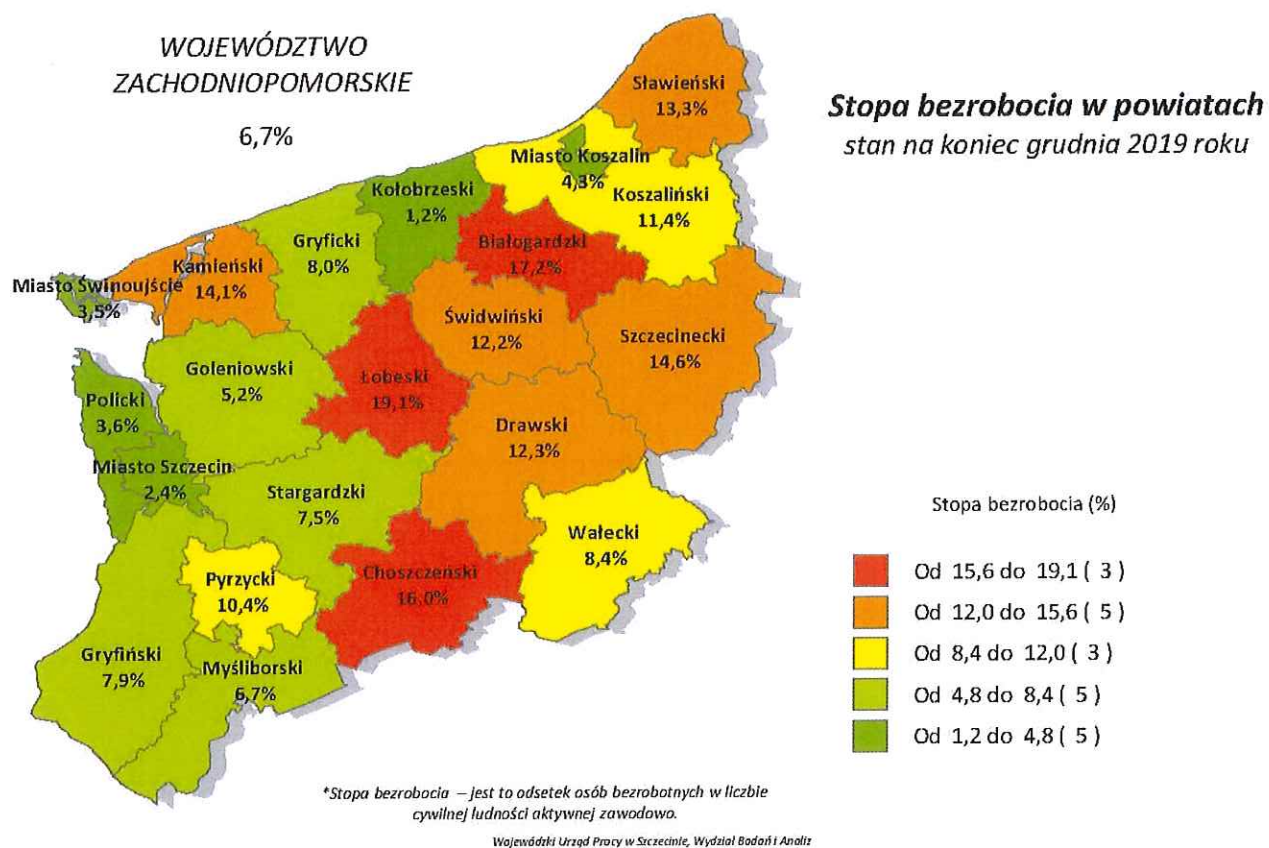
Oceniając policki rynek pracy warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Na koniec grudnia 2019 roku w województwie zarejestrowanych było 41 771 osoby bezrobotne, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 6,7%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w całym regionie o 4 231 osób.

Zróznicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficznym – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

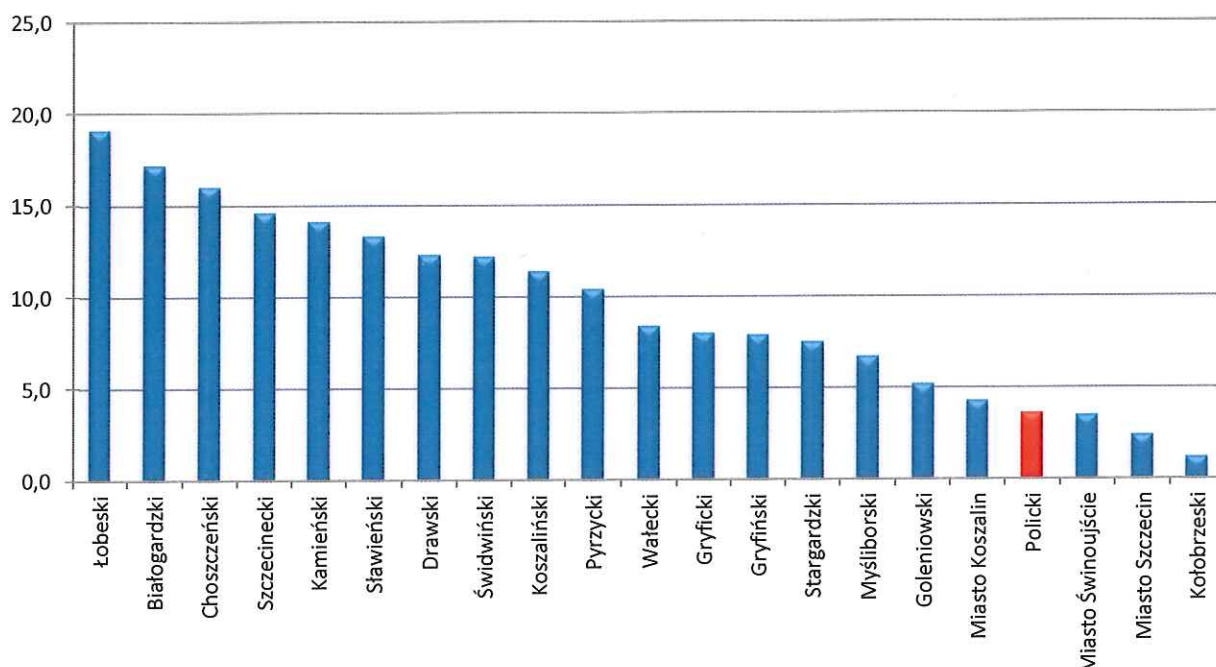
¹Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2019r.)



W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie łobeskim i wynosił 19,1%. Kolejne powiaty to białogardzki, choszczeński, szczecinecki, kamieński i sławieński.

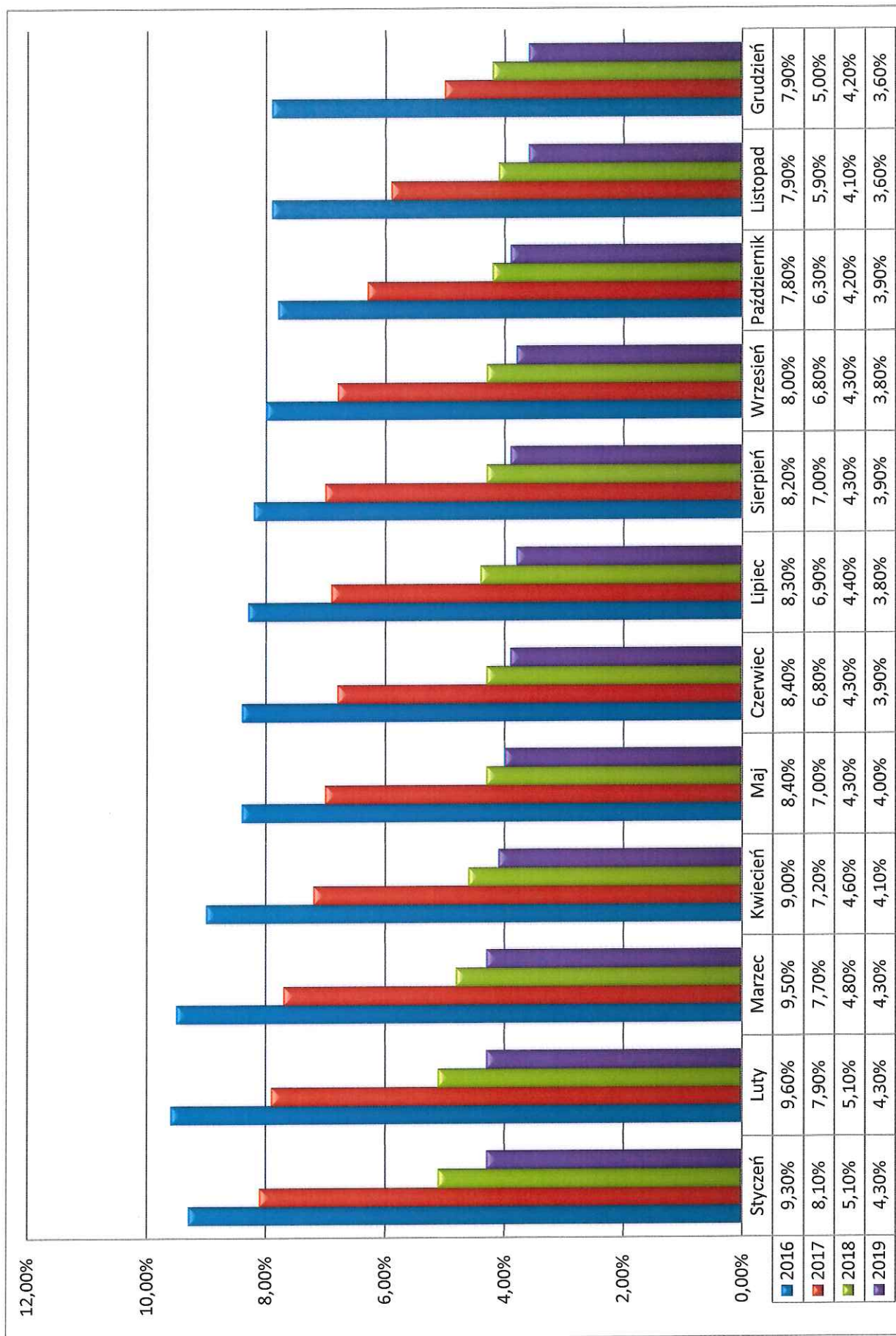
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2019 r.)



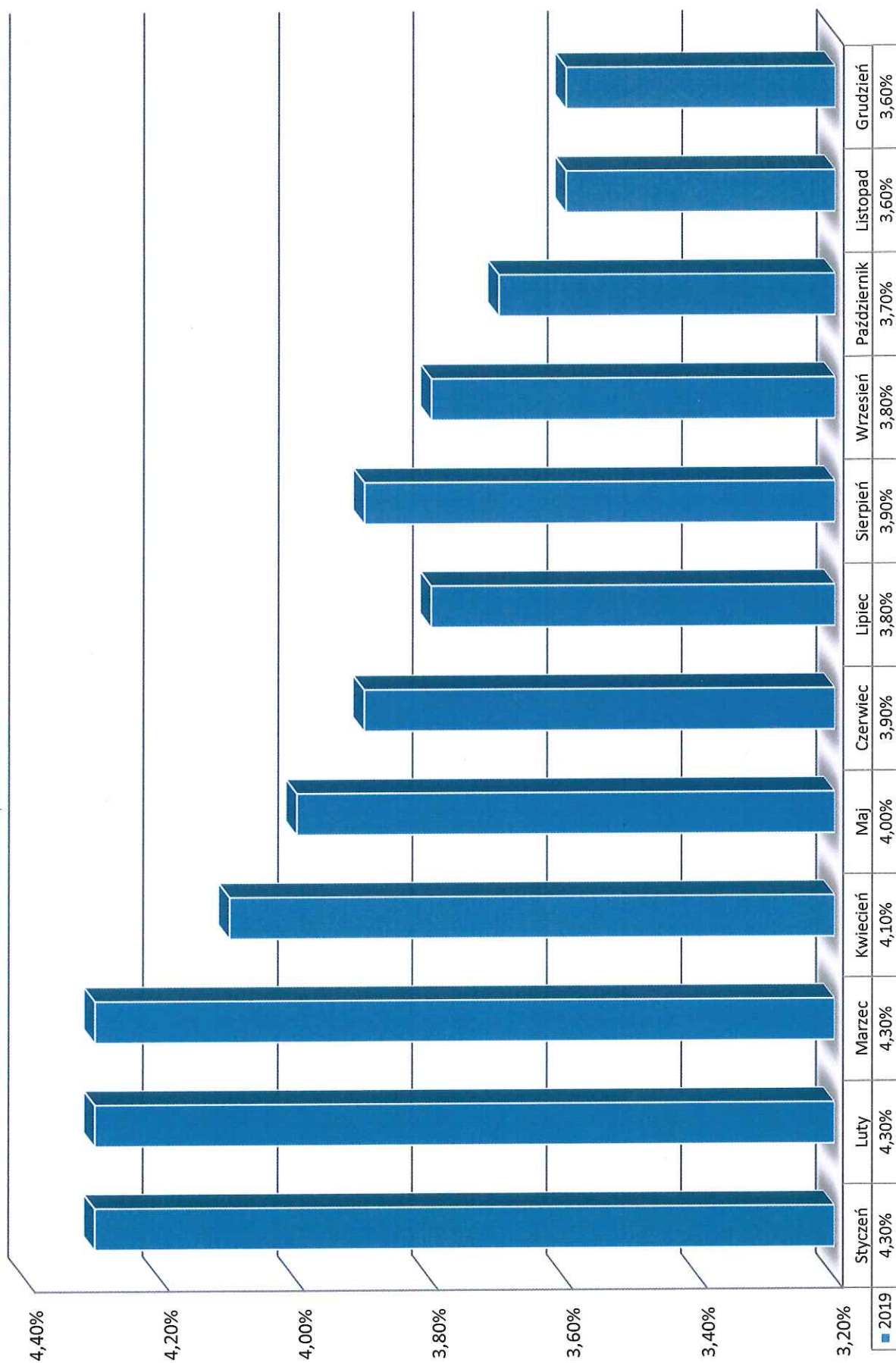
W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 3,6% i w stosunku do roku 2018 była niższa o 0,8%, a spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2018 r. wyniósł 9,2%, czyli 127 osób (zmiany te obrazują wykresy 3 i 4).

Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrach Urzędu figurowało 1 260 osób bezrobotnych (w tym 771 kobiet) oraz 64 osoby poszukujące pracy (w tym 31 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, otrzymujących świadczenia z ZUS) – wykresy 5 i 6.

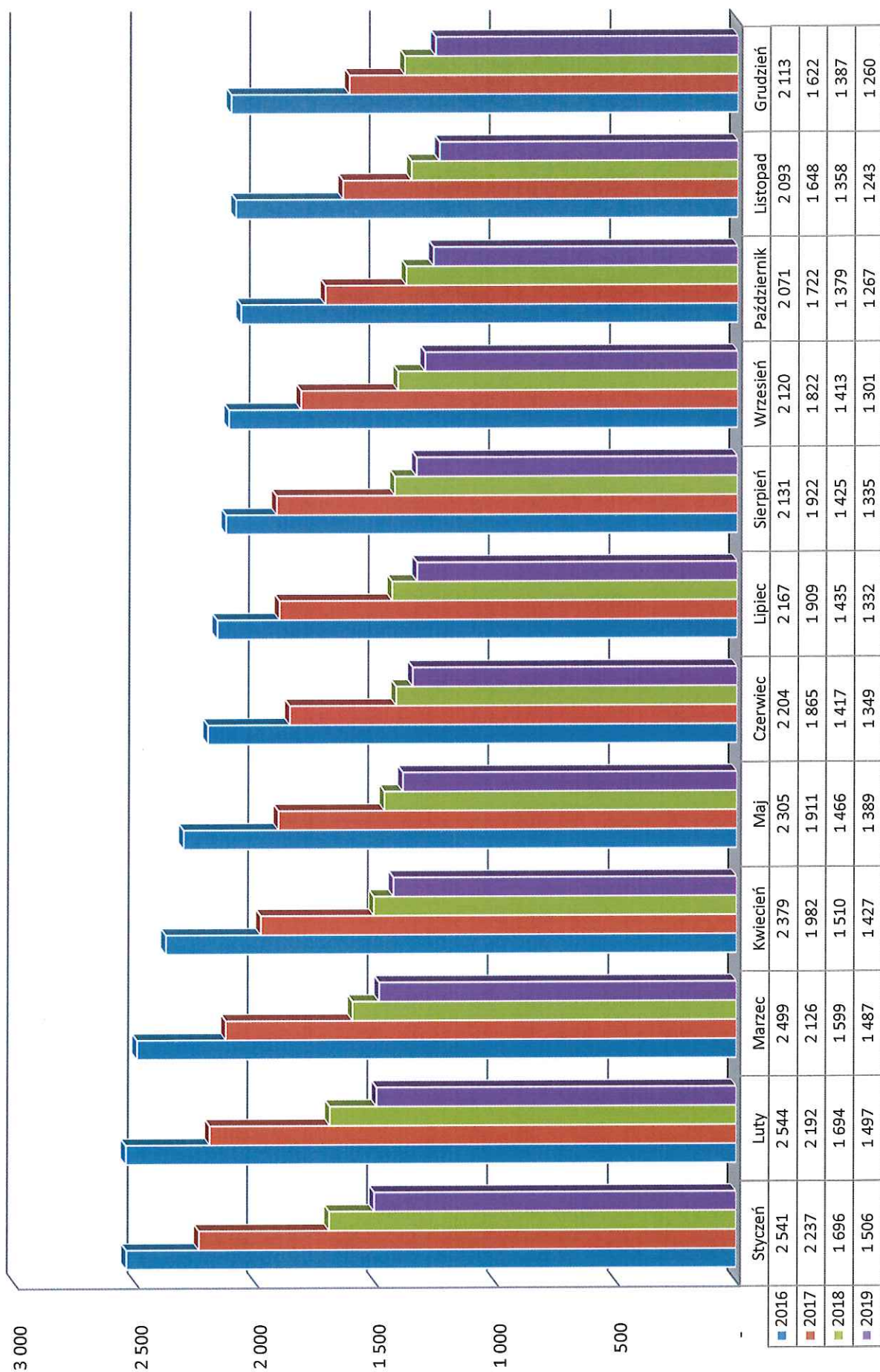
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2016 – 2019)



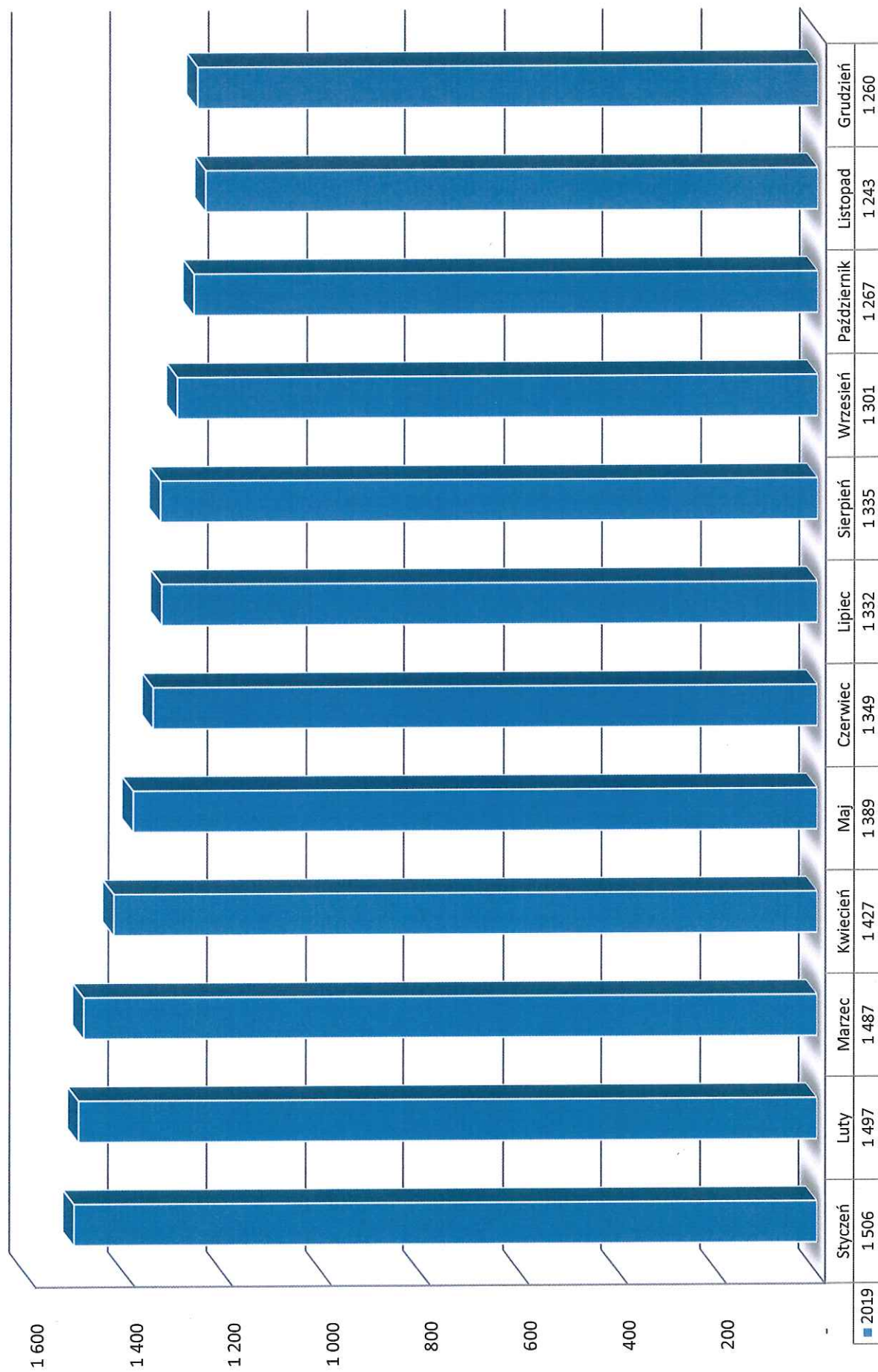
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2019 roku



Wykres 5. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2016 – 2019)



Wykres 6. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w 2019 roku

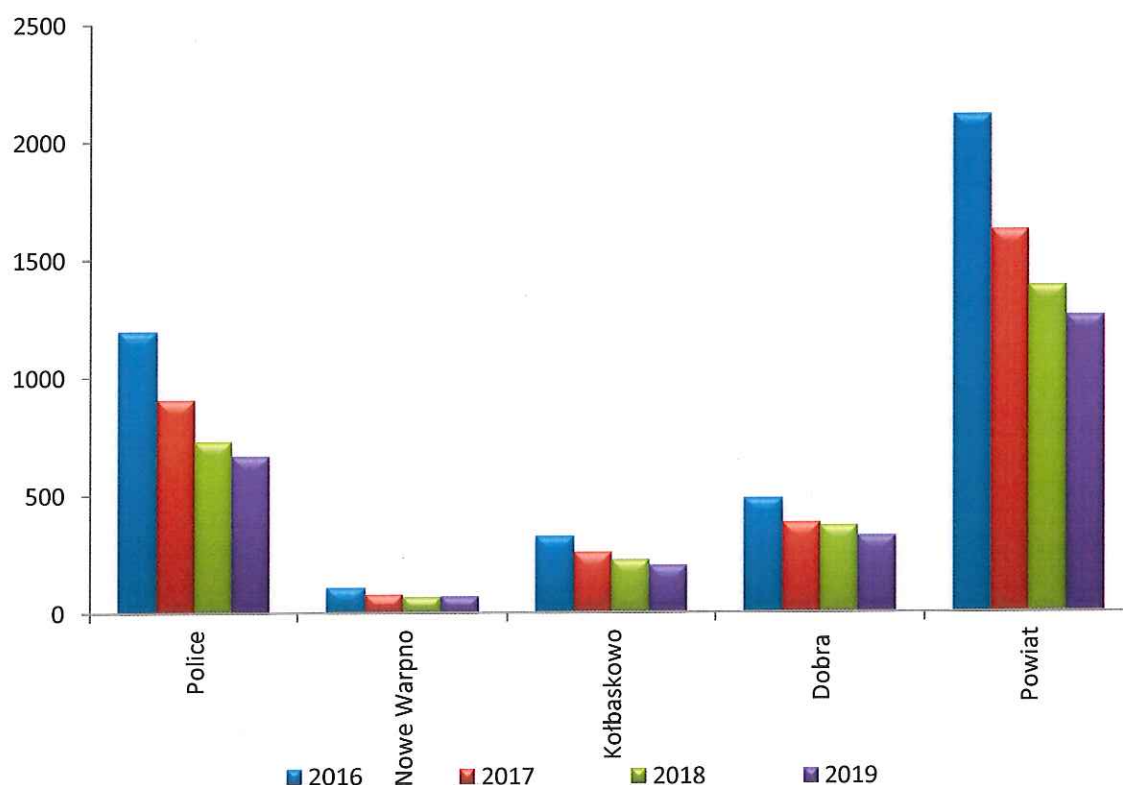


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu polickiego systematycznie zmniejszała się w kolejnych latach.

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok			
	2016	2017	2018	2019
Police	1197	906	728	668
Nowe Warpno	108	78	66	69
Kołbaskowo	324	257	225	199
Dobra	484	381	368	324
Powiat	2113	1622	1387	1260

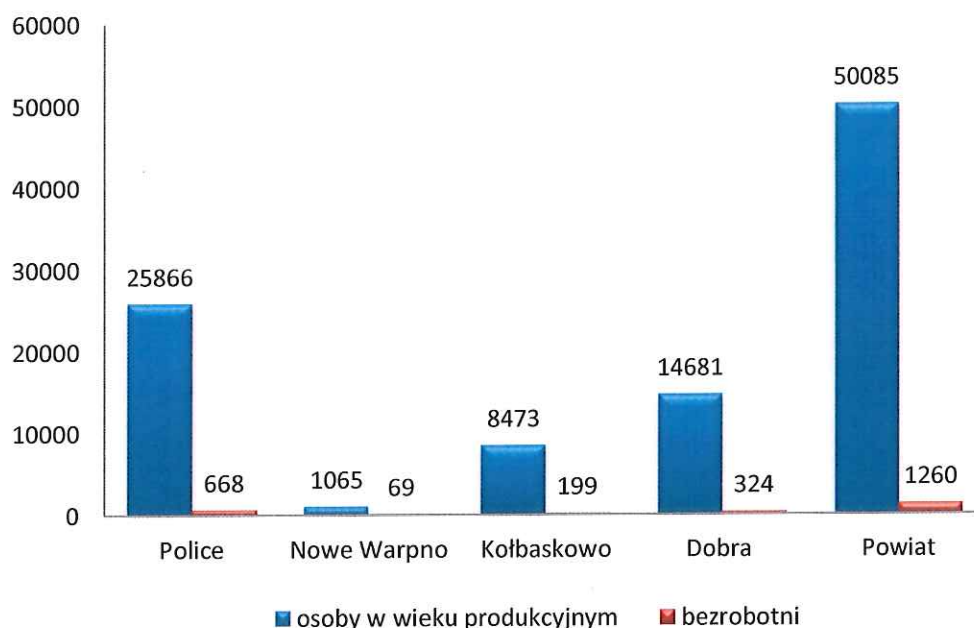
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2016 – 2019



Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2019 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra - 2,1%, Gmina Kołbaskowo - 2,3%, Gmina Nowe Warpno - 6,6%, Gmina Police - 2,6%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 2,5%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 8.

²Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Wykres 8. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

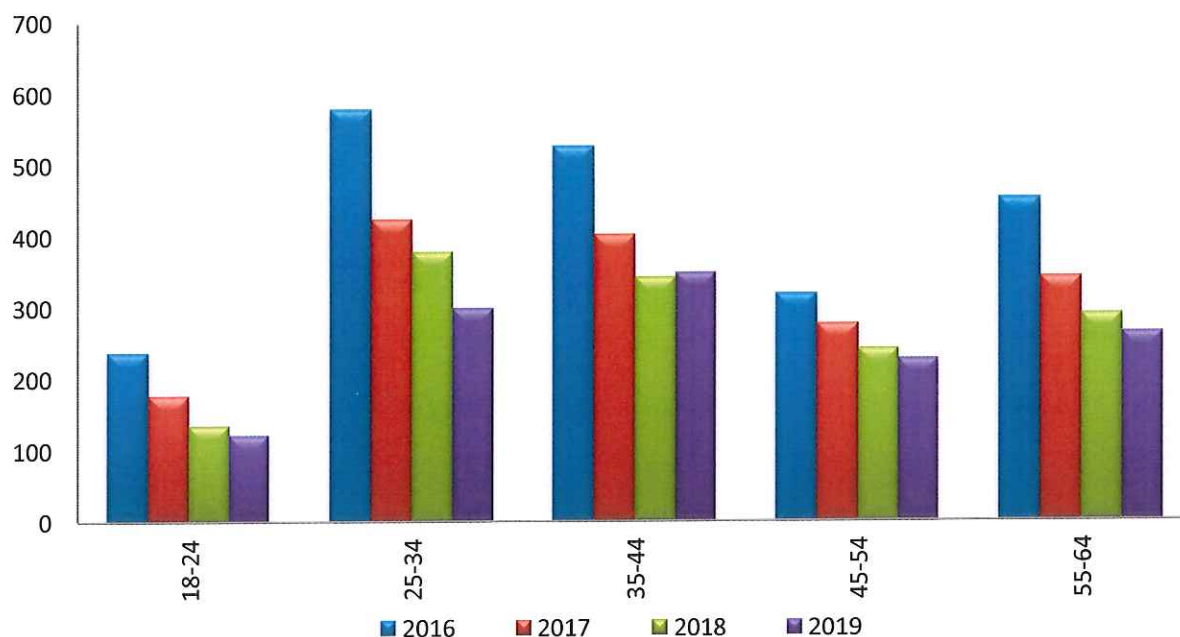
1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 35 - 44 lat (27,7% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2016 -2019 można stwierdzić, iż nastąpiła zmiana w udziale osób w poszczególnych kategoriach wiekowych.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok			
	2016	2017	2018	2019
18-24	237	177	135	121
25-34	578	424	378	299
35-44	526	402	342	349
45-54	319	277	242	227
55-64	453	342	290	264
Ogółem	2113	1622	1387	1260

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016 – 2019



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

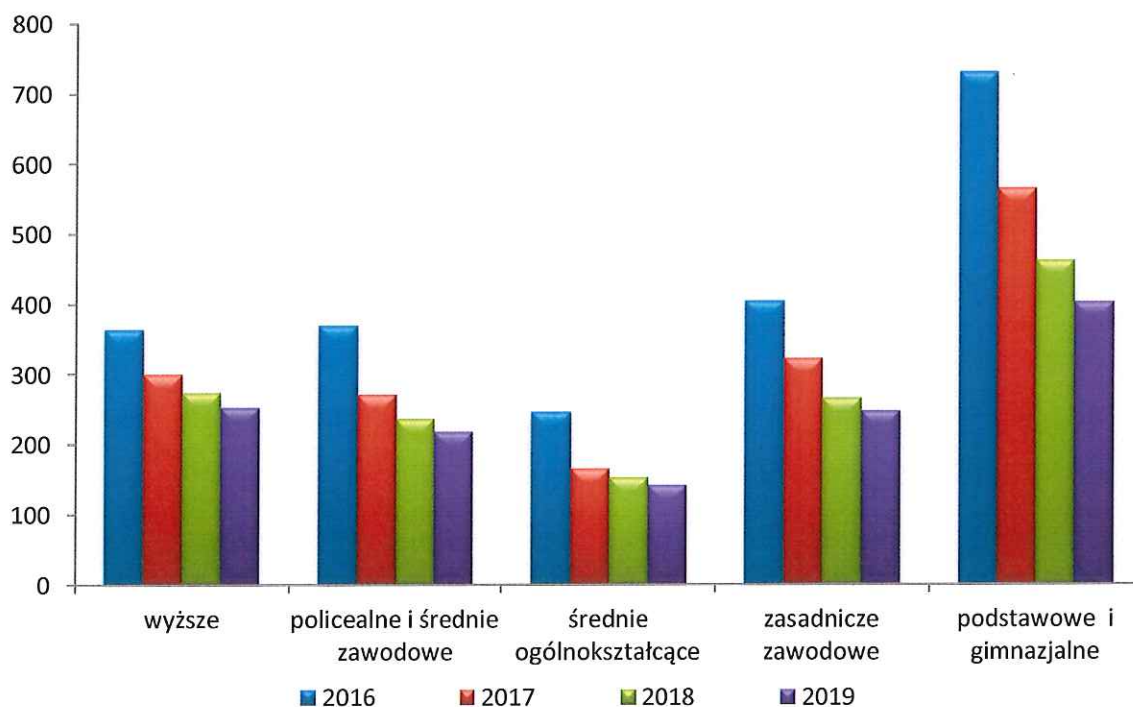
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2016-2019 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2016 – 2019

Poziom wykształcenia	Rok			
	2016	2017	2018	2019
wyższe	364	300	273	252
policealne i średnie zawodowe	369	271	236	218
średnie ogólnokształcące	246	165	152	141
zasadnicze zawodowe	404	322	265	247
podstawowe i gimnazjalne	730	564	461	402
Ogółem	2113	1622	1387	1260

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (461 osób, co stanowi 36,5% ogółu zarejestrowanych) oraz wyższym (265 osób, co stanowi 20,0% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 10.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2016- 2019



1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

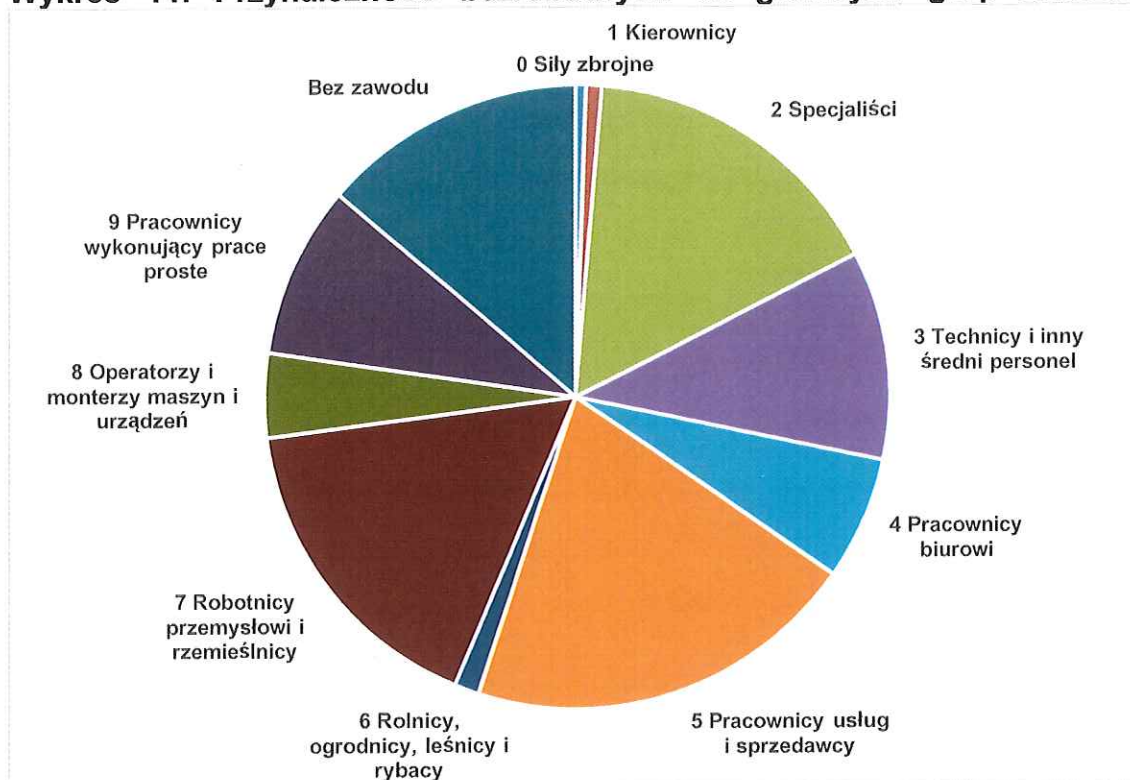
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w powiecie polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 37,7% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają wymaganiom pracodawców (m.in. z powodów małego stażu pracy lub długiej przerwy w aktywności zawodowej).

Tabela 4. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2019 r.

Grupa zawodowa	Powiat		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Kierownicy	13	10	7	5	2	1	1	1	3	3
2 Specjaliści	197	149	101	73	58	50	3	1	77	56
3 Technicy i inny średni personel	133	92	47	29	22	19	8	6	59	40
4 Pracownicy biurowi	91	75	21	18	12	10	3	2	55	45
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	268	216	62	52	38	33	24	14	174	152
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	10	1	1	4	2	1	1	12	6
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	207	41	34	7	28	2	19	6	139	26
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	63	12	14	3	12	1	3	1	37	7
9 Pracownicy wykonujący prace proste	109	73	20	10	12	8	7	6	71	50
Bez zawodu	161	93	48	31	25	17	14	6	97	56
ogółem	1260	771	324	212	199	128	69	35	668	396

Wykres 11. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: technik ekonomista, technik budownictwa, technik hotelarstwa (grupa 3), technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (grupa 6), krawiec, ślusarz (grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (grupa 8), pakowacz oraz sprzątaczką (grupa 9). Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają zawodu (161 osób).

O sytuacji na rynku pracy informuje również "Barometr zawodów", który jest przedsięwzięciem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie³. Zgodnie z przeprowadzonymi przez Urząd Pracy badaniami na terenie powiatu polickiego wskazane zostały zawody deficytowe (m.in. brukarz, lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kierowcy samochodów ciężarowych, piekarze) oraz nadwyżkowe (m.in. ekonomiści, historycy, sekretarki).

³ Szczegółowe informacje na temat sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy są dostępne na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-rynku-pracy/>

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

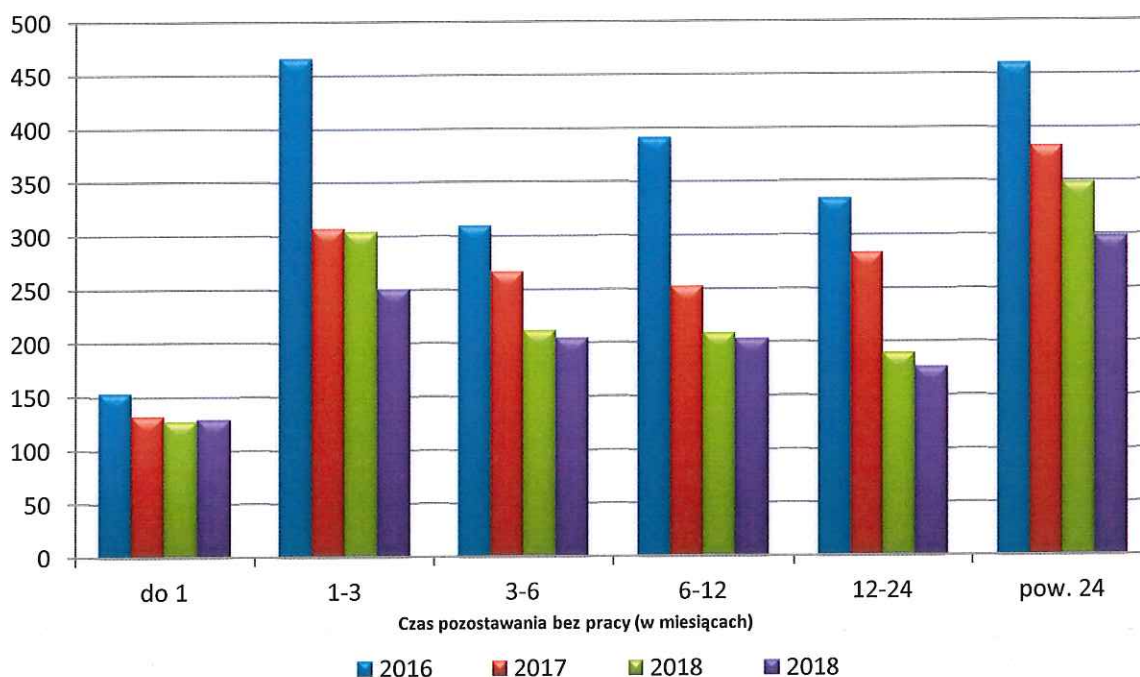
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy należy wskazać na bardzo dużą grupę osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, co pokazuje tabela 5.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok			
	2016	2017	2018	2019
do 1 miesiąca	153	132	127	129
1-3 miesięcy	466	307	304	250
3-6 miesięcy	309	266	211	204
6-12 miesięcy	391	252	208	203
12-24 miesięcy	334	283	189	176
pow. 24 miesięcy	460	382	348	298
Ogółem	2113	1622	1387	1260

Statystyki te pokazują pozytywne zmiany w strukturze osób zwłaszcza długotrwale bezrobotnych. Intensywne i długofalowe działania Urzędu pozwoliły na wyraźne zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy więcej niż 12 miesięcy.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016 - 2019



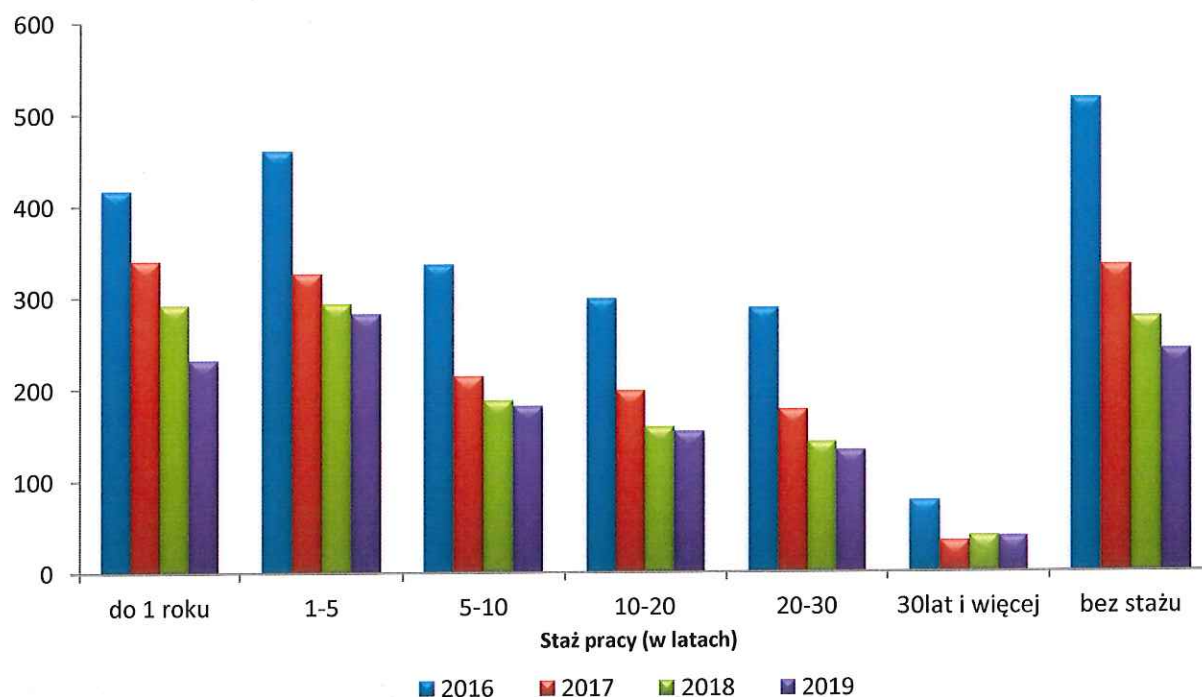
1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 37,6% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok			
	2016	2017	2018	2019
do 1 roku	417	340	292	232
1-5	426	326	293	282
5-10	279	214	187	181
10-20	265	198	158	158
20-30	227	177	141	132
30 lat i więcej	60	33	39	38
bez stażu	439	334	277	242
Ogółem	2113	1622	1387	1260

Wykres 13. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2016 -2019



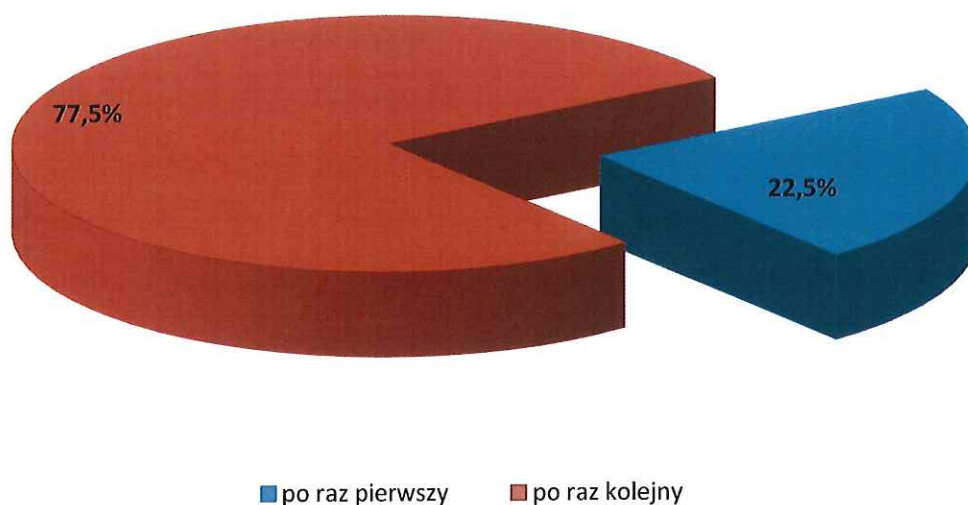
1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

W 2019 r. zarejestrowało się 2 391 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 182 osoby. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (1 852 osoby). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 539 osób. W wyniku analizy danych należy zauważyć duży odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2016	3777	833	2944	22,1	77,9
2017	3141	698	2443	22,2	77,8
2018	2573	615	1958	23,9	76,1
2019	2391	539	1852	22,5	77,5

Wykres 14. Rejestracje osób bezrobotnych w 2019 r.

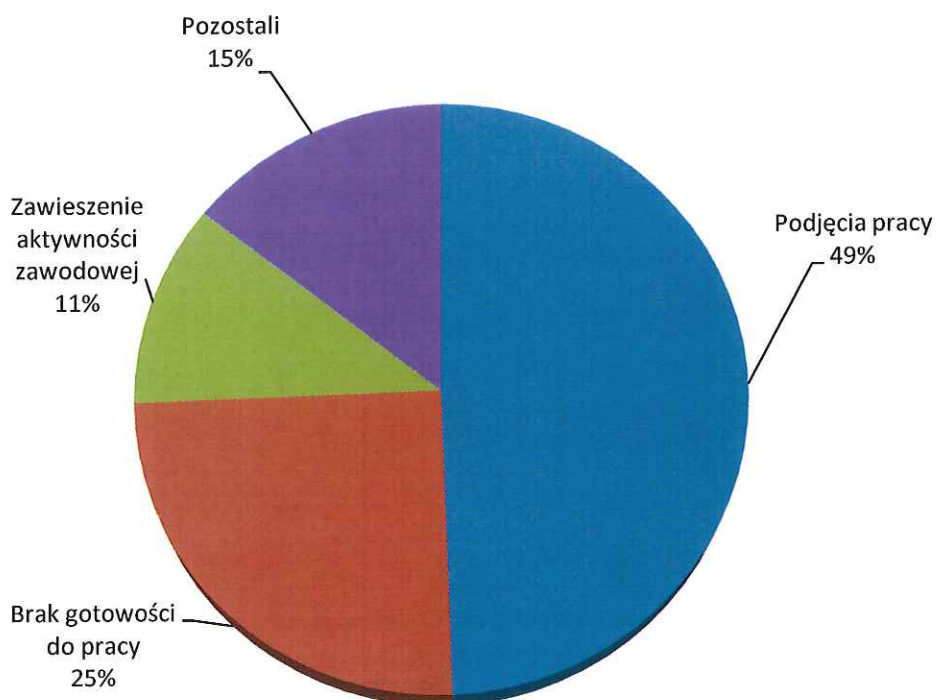


W 2019 r. wyrejestrowano 2 518 osób bezrobotnych w tym: 1244 osoby podjęły pracę, 630 osób wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawili się w Urzędzie na wyznaczony termin), 281 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 363 osoby z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 15.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2016	4092	1910	1105	536	541
2017	3632	1769	880	431	552
2018	2808	1404	676	335	393
2019	2518	1244	630	281	363

Wykres 15. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2019 r.



II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa (m.in. poprzez obsługę klienta w punktach konsultacyjnych w Kołbaskowie, Dobrej i w Nowym Warpnie), postawiono na bardzo częsty kontakt z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy, tygodnie branżowe, spotkania z pracodawcami oraz organizacjami ich zrzeszającymi.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2019 r. Urząd pozyskał 6 026 stanowisk pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pomocniczy robotnik budowlany (1631 stanowisk), pracownik produkcji (641 stanowisk), magazynier (534 stanowisk), sprzątaczk/ka (249 stanowisk), robotnik gospodarczy (158 stanowisk), sprzedawca (130 stanowisk), kierowca (81 stanowisk), pomoc kuchenna (80 stanowisk), monter/ konserwator instalacji (77 stanowisk), pokojowa (36 stanowisk).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Ponadto, aby ułatwić dostęp do ofert w siedzibie Urzędu oraz w Urzędzie Miejskim w Policach i w Starostwie Powiatowym w Policach funkcjonują info-kioski, w którym dostępne są informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu, a także strony internetowe powiatu i miasta Police.

Tabela 9 pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać sporą aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również bezrobotni poszukują ofert na otwartym rynku pracy. Istotną zmianą, która w tym aspekcie zaszła w 2019 r. na lokalnym rynku

pracy jest coraz większa liczba ofert pracy, przewyższająca w niektórych branżach zapotrzebowanie ze strony osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Tabela 9. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2019 r.

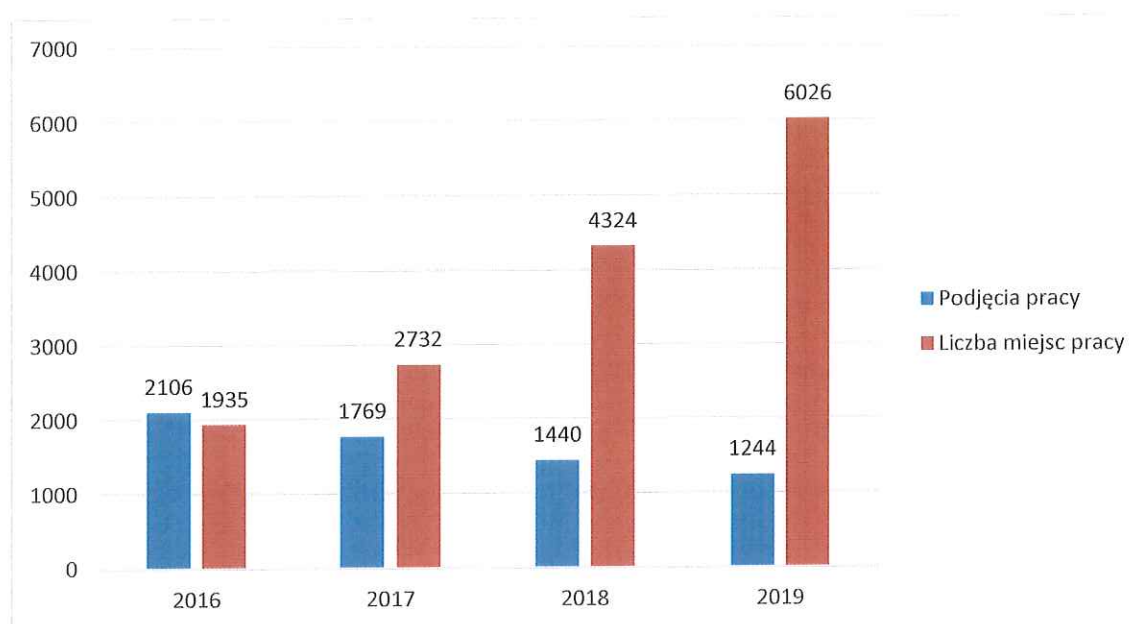
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	1506	1497	1487	1427	1389	1349	1332	1335	1301	1267	1243	1260	
Podjęcia pracy	107	86	105	98	109	68	105	73	144	131	119	99	1244
Liczba miejsc pracy	460	467	416	282	420	293	345	220	206	695	1730	492	6026

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert, podjęć pracy i osób wyrejestrowanych z Urzędu przedstawia tabela 10 i wykres 16.

Tabela 10. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2016- 2019.

	2016	2017	2018	2019
Liczba bezrobotnych	2113	1622	1387	1260
Liczba wyrejestrowanych	3683	3632	2808	2518
Podjęcia pracy	2106	1769	1440	1244
Liczba miejsc pracy	1935	2732	4324	6026

Wykres 16. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2016 – 2019.



Ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy nakłada na pracodawców dokonujących restrukturyzacji zatrudnienia obowiązek informowania właściwego Urzędu Pracy. W 2019 roku z tego tytułu wpłynęły zawiadomienia dotyczące zwolnień grupowych z PKO BP (na terenie powiatu polickiego nie doszło do likwidacji stanowisk pracy czy też znacznego obniżenia etatów).

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2019 roku

2.2.1. Prace interwencyjne

W 2019 r. nie podpisano żadnej umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych z uwagi na niskie zainteresowanie ze strony pracodawców tą formą wsparcia. Refundowano natomiast część kosztów zatrudnienia jednej osoby w ramach umowy zawartej w roku 2018. Łączna kwota wydatkowano na prace interwencyjne wyniosła 1200 zł.

2.2.2. Roboty publiczne

Podpisano ogółem 30 umów. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i Powiat oraz ich jednostki organizacyjne, Szczecińskie Stowarzyszenie „Złoty

Wiek” w Szczecinie, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Policach. W ramach tego instrumentu finansowano m.in. takie stanowiska jak recepcjonista, pracownik kancelaryjny, pracownik administracji, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, konserwator i opiekun osoby niepełnosprawnej.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 71 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 581 646,21 zł.

2.2.3. Staż zawodowy

Podpisano 97 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerw MRPIPS.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 99 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęły 63 osoby.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 621 620,52 zł (z czego 435 958,45 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 185 662,07 zł).

2.2.4. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 52 osoby. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 64 301,58 zł.

2.2.5. Zwrot kosztów przejazdu (i powrotu)z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

Wpłynęły 22 wnioski o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 2 169,25 zł

2.2.6. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych, podjęcia pracy Urząd wydatkował kwotę 3 600,25 zł dla 16 osób.

2.2.7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Podpisano ogółem 82 umowy o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (74 umowy) oraz z Funduszu Pracy (8 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 590 169 zł (1 437 961,89 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, a z Funduszu Pracy 152 207,11 zł), a średnia wysokość dotacji wyniosła ok. 19 400 zł.

Działalność gospodarcza prowadzona przez bezrobotnego powinna być przez okres co najmniej 12 miesięcy. Z badań oraz prowadzonej kontroli przez pracowników tut. Urzędu wynika, iż ponad 95% osób, które otrzymały wsparcie po upływie 12 miesięcy nadal prowadzi działalność gospodarczą i ją rozwija.

2.2.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Podpisano ogółem 29 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 29 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 574 848,51 zł (475 939,96 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego), a średnia wysokość refundacji wyniosła ok. 19 830 zł. Stanowisko pracy w ramach refundacji powinno zostać utrzymane przez pracodawcę co najmniej 24 miesiące.

W roku 2019 z usług i instrumentów rynku pracy skorzystało łącznie 405 osób bezrobotnych, co przedstawia tabela 11.

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2016 – 2019 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2016	2017	2018	2019
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i egzaminy)	206	156	159	124
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	327	270	188	99
Prace interwencyjne	9	5	1	0
Roboty publiczne	82	96	85	71
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	103	116	106	82
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	31	42	23	29
Razem	758	685	562	405

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2019 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych. Łącznie skorzystały z nich 123 osoby.

Na szkolenia indywidualne skierowano 32 osoby. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową. Na szkolenia grupowe skierowano 91 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- Definicje i techniki strzyżeń damskich, techniki koloryzacji i stylizacji,
- Kadry i płace z wykorzystaniem programu PŁATNIK,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowy, bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem UDT,
- Kompleksowe przygotowanie do zawodu stylistka paznokci,

- Masaż I i II stopnia z fizjoterapią
- Nakładanie farb i tynków dekoracyjnych
- Operator koparkoładowarki i ładowarki jednonaczyniowej,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Pierwszy krok do biznesu,
- Prawo jazdy kat. D do B z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. C, CE wraz z egzaminem państwowym,
- Spawanie podstawowe metodą TIG 141 z egzaminem pod nadzorem TÜV,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, 136 z egzaminem pod nadzorem TÜV,
- Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji oraz sieci elektroenergetycznych wraz z pomiarami kontrolnymi i ochronnymi.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 109 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na koszty szkolenia oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 220 072,64 zł (132 362,01 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego).

2.3.2. Egzaminy zawodowe dla osób bezrobotnych

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych poprzez sfinansowanie kosztu odnowienia egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Z tej formy wsparcia skorzystała jedna osoba bezrobotna. Łącznie wydatkowano kwotę 1 801,95 zł (środki pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego) na pokrycie kosztu egzaminu w zakresie odnowienia uprawnień spawalniczych w metodzie spawalniczej MAG 135/136.

2.3.3. Studia podyplomowe

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Z tej formy wsparcia skorzystała jedna osoba. Łącznie wydatkowano kwotę 2 000,00 zł (środki pochodziły z Funduszu Pracy).

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.1. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym poradą indywidualną objęto 713 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia, działalności gospodarczej bądź stażu zawodowego). Z poradnictwa grupowego skorzystało 87 osób.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono w dniach 22.08.2019 r. i 29.08.2019 r. warsztaty aktywizujące dla mieszkańców gminy Dobra. Tematyka zajęć obejmowała przekazanie informacji dotyczących funkcjonowania rynku pracy. Omówiono zagadnienia związane z tworzeniem dokumentów aplikacyjnych, a także przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej. W zajęciach uczestniczyło łącznie 36 osób.

Kolejne zajęcia grupowe odbyły się w dniach 23.08.2019 r. i 30.08.2019 r. w Policach i skierowane były do osób z profilu III. Celem zajęć było wsparcie i przygotowanie uczestników do powrotu na rynek pracy. W zajęciach uczestniczyły 23 osoby.

W dniach 24-25.09.2019 r. odbyły się w Kołbaskowie warsztaty skierowane do osób długotrwale bezrobotnych. Celem zajęć było przekazanie podstawowych zagadnień związanych z funkcjonowaniem rynku pracy, a także przygotowanie uczestników do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. W ramach warsztatów zorganizowano spotkanie z pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, który przekazał informacje dotyczące legalności zatrudnienia, a także możliwości korzystania z pomocy Państwowej Inspekcji Pracy w kwestiach spornych z pracodawcą.

W dniu 27.09.2019 r. odbyło się spotkanie z pracownikami Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach. Celem spotkania było przypomnienie podstawowych zagadnień związanych z funkcjonowaniem Urzędu Pracy, a także przedstawienie zmian prawnych, które weszły w życie w 2019 roku oraz zasad współpracy.

Spotkanie z osobami niepełnosprawnymi zostało zorganizowane w dniu 25.10.2019r., w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, w ramach Polickiego Tygodnia Kariery. Celem spotkania było przekazanie informacji dotyczących form wsparcia dla osób niepełnosprawnych. Prelekcje wygłosili m. in. pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności oraz Urzędu Pracy i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.

2.4.2. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 090 osób, a z grupowej 1 086 osób (łącznie usługą objęto 2 176 osób).

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie organizował

spotkania z młodzieżą we współpracy m.in. z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, Szkołą Podstawową z Oddziałami Przedszkolnymi w Trzebieży, Szkołą Podstawową w Tanowie oraz pedagogami ze szkół podstawowych z terenu powiatu polickiego. W ramach ww. spotkań omawiano zagadnienia dotyczące wyboru dalszej drogi kształcenia, a także przeprowadzano testy predyspozycji zawodowych oraz informowano o rynku pracy.

2.4.3. Indywidualny Plan Działania:

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Programem w ubiegłym roku objęto 1809 osób bezrobotnych.

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające wyłącznie aktywizację zawodową osób bezrobotnych (brak kosztów pośrednich przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników realizujących program) są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Mając na uwadze powyższe tut. Urząd Pracy w 2019 r. realizował wzajemnie uzupełniające się projekty w trybie pozakonkursowym:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (IV)” (1.1.1 PO WER), skierowany do osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia,
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (V)” (6.5 RPO WZ), skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia.

Uzupełnieniem oferty w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne był również program finansowany na wniosek tut. Urzędu z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Był to program dla osób długotrwale bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb polickiego rynku pracy.

2.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (IV)” (1.1.1 PO WER).

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, w tym w szczególności do osób należących do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

Urząd w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zrealizował IV edycję projektu w ramach Programu Edukacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Dzięki temu 101 osób bezrobotnych mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, bonów szkoleniowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków :na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 1 100 044,62 zł, co stanowiło 92,65% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu w 2019 r.

Wsparciem objęto 101 osób bezrobotnych, z czego:

- 20 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
- 40 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
- 33 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 8 osób podjęło zatrudnienie na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

W wyniku podjętych w ramach projektu działań 82 osoby rozpoczęły pracę zarobkową (w tym również podjęły działalność na własny rachunek).

W 2020 r. tut. Urząd Pracy planuje zrealizować V edycję projektu w ramach PO WER.

2.5.2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (V)” (6.5 RPO WZ).

Głównym celem projektu w ramach 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zwłaszcza tych, którzy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

Urząd w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zrealizował V edycję projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Dzięki temu 102 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 1 383 760,31 zł, co stanowiło 97,94 % dofinansowania EFS.

Wsparciem objęto 102 osoby bezrobotne, z czego:

- 18 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
- 26 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
- 41 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 17 osób rozpoczęło pracę na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia pośrednika pracy oraz poradnictwa zawodowego.

W wyniku podjętych w ramach projektu działań 85 osób rozpoczęło pracę zarobkową (w tym również podjęło działalność na własny rachunek).

W 2020 r. tut. Urząd Pracy planuje przystąpienie do VI edycji projektu w ramach RPO WZ.

W sumie w ramach ww. projektów wsparciem objęto 203 osoby bezrobotne. Tabela 12 przedstawia liczbę uczestników, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów.

Tabela 12. Liczba uczestników, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Szkolenia i egzaminy zawodowe	38
2.	Stáže zawodowe	66
3.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	74
4.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	25
	RAZEM	203

2.5.3. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.5.3.1. Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

Celem programu realizowanego w 2019 r. była aktywizacja osób bezrobotnych, obejmująca przygotowanie do pracy w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa i innych instytucjach okołorolniczych, a także w administracji samorządowej, rządowej oraz przedsiębiorstwach. Program finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i zakładał organizację staży zawodowych w ARiMR dla 3 osób długotrwale bezrobotnych.

Korzyści dla uczestników staży:

- podniesienie kwalifikacji i wzrost kompetencji stażystów poprzez nabycie unikalnych umiejętności w zakresie obsługi aplikacji e-wniosek,

- zdobycie wiedzy z zakresu polityki rolnej, przede wszystkim Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej, a także instrumentów pomocy krajowej,
- doświadczenie i umiejętności zdobyte podczas stażu znacząco zwiększają szansę bezrobotnych w naborach na stanowiska pracy oferowane przez ARiMR oraz inne instytucje okołorolnicze.

W wyniku odbytych staży, uczestnicy programu stali się bardziej atrakcyjni na rynku pracy, zdobywając umiejętności obsługi klienta, doradztwa rolniczego, obsługi specjalistycznych aplikacji i urzędzeń biurowych. Ponadto stażyści uzyskali praktyczną wiedzę z zakresu: programów pomocowych, realizowanych przez ARiMR (m.in. Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020), płatności bezpośrednich, prawodawstwa unijnego i krajowego, w tym kodeksu postępowania administracyjnego. Odbycie stażu przekłada się w znaczący sposób na szanse zatrudnienia w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Stażysta, biorąc udział w konkursie, posiada przewagę nad innymi osobami aplikującymi na stanowisko, ponieważ dysponuje unikalną, praktyczną wiedzą na temat procedur i zasad pracy w Agencji, zna jej strukturę organizacyjną i sposób funkcjonowania wielopoziomowej instytucji o charakterze wdrożeniowo-płatniczym. Jednocześnie uczestnicy programu zdobyte umiejętności mogą wykorzystać m. in. w doradztwie rolniczym, ubiegając się o pracę w Ośrodkach Doradztwa Rolniczego czy też podejmując własną działalność gospodarczą w wyżej wymienionym zakresie.

Tabela 13. Budżet programu wynikającego z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Stáže zawodowe	3	15 170,61 zł
	RAZEM	3	15 170,61 zł

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2019 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (IV)” (1.1.1 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (V)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- niskie kwalifikacje zawodowe.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, bonów szkoleniowych, finansowania egzaminów, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 203 osoby, w tym 77 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem i 118 o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
 - osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia;
 - osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.
- niskie kwalifikacje – wykształcenie na poziomie najwyżej ponadgimnazjalnym.

3.2. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.1. Programy dofinansowane ze środków EFS

W ramach zrealizowanych w 2019 r. projektów dofinansowanych ze środków EFS kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu osób bezrobotnych było zwłaszcza:

- długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia,
- wiek tj. osoby w wieku do 30 roku życia oraz osoby po 50 roku życia,
- niepełnosprawność.

Tabela 14. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów.

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
1.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	101
2.	osoby długotrwałe bezrobotne	77
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	11
4.	osoby z niepełnosprawnościami	4

3.3. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2019 r. realizowano nowy instrument – dotację na utworzenie 1 stanowiska pracy w Spółdzielni Socjalnej POŻYTECZNI na kwotę 50 600 zł. Ponadto zawarto trzy umowy z pracodawcami o zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia

pracowników pomagających osobom niepełnosprawnym w pracy. Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 65 000 zł.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz trzynasty (w dniu 17.04.2019 r.) Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”, która odbyła się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego Pana Andrzeja Bednarka.

W przedsięwzięciu udział wzięło ok. 20 wystawców w tym 10 pracodawców, agencje zatrudnienia, Państwowa Inspekcja Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, ZUS, PFRON oraz doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy m.in.: pracownik ochrony fizycznej, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową oraz salową sprząającą, pracownik magazynu, pomocnik cukiernika i wiele innych. W wyżej wymienionym przedsięwzięciu udział wzięło ok. 50 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Pracodawcy przedstawiający oferty pracy nawiązali kontakt z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia, a osoby niepełnosprawne miały okazję przekazać swoje dokumenty aplikacyjne.

Ponadto pośrednictwo pracy ściśle współdziała z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz o możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków PFRON i Funduszu Pracy.

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

4.1. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego oraz wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół.

Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego dotyczyła poradnictwa zawodowego. W ramach badania predyspozycji zawodowych i udzielenia pomocy w wyborze dalszej drogi kształcenia zawodowego, przeprowadzono w dniu 19.03.2019 warsztaty w Szkole Podstawowej w Tanowie, o tematyce „Jak dokonać właściwego wyboru zawodu?”. Na zajęciach poruszono problematykę związaną z badaniem własnych predyspozycji zawodowych i określeniem czynników trafnego wyboru zawodu. Przedstawiono dostępne możliwości wyboru kolejnej szkoły, zgodnego z określonymi założeniami i indywidualnymi cechami poszczególnych osób. Omówiono ranking najbardziej pożądaných szkół średnich, zarówno w województwie Zachodniopomorskim jak i w całej Polsce. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku pracy, omówiono zawody przyszłości. Wskazano na prognozy dotyczące zapotrzebowania na konkretne zawody do 2030 roku. Uzupełnieniem ww. zajęć było przeprowadzenie wśród uczestników "Testu Hollanda", dostosowanego do ich kryterium wiekowego. Uzyskane wyniki przeanalizowano z uczniami i udzielono wskazówek dotyczących wyboru dalszej drogi kształcenia i przyszłej aktywizacji zawodowej.

Podobne zajęcia odbyły się w dniu 22 maja 2019 roku w Szkole Podstawowej w Trzebieży. Skierowane były do uczniów dwóch ostatnich klas. Przekazano informacje dotyczące funkcjonowania rynku pracy. Omówiono możliwości wyboru dalszej drogi kształcenia. Szczególną uwagę zwrócono na możliwości sprawdzenia i określenia własnych predyspozycji zawodowych, co jest niejednokrotnie kluczem do podjęcia właściwej decyzji dotyczącej wyboru odpowiedniej szkoły. Zajęcia spotkały się z dużym zainteresowaniem ze strony uczniów.

W dniu 10.06.2019 roku odbyły się zajęcia z wychowankami Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży. Tematyka zajęć była ściśle związana z możliwością podjęcia pracy sezonowej przez osoby niepełnoletnie. Omówiono zagadnienia dotyczące legalnego zatrudnienia i warunków jakie należy spełniać aby można było podjąć pracę sezonową.

W ramach Polickiego Tygodnia Kariery w dniu 23.10.2019 r. przeprowadzono zajęcia

zawodoznawcze z uczniami Zespołu Szkół w Policach połączone z możliwością przeprowadzenia testu predyspozycji zawodowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych). Tematyka dotyczyła możliwości wyboru kierunku studiów, a także oferty szkół policealnych skierowanych do absolwentów szkół średnich.

W dniu 24.10.2019 r. po raz kolejny odbył się konkurs „TALENTY 2019”. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowały już dziesiątą edycję tego konkursu, który odbył się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Każdy z uczestników miał możliwość opowiedzenia o swojej pasji, przedstawienia swoich prac i osiągnięć zebranym na sali rówieśnikom, a także organizatorom i zaproszonym gościom – przedstawicielom władz samorządowych i oświatowych. Konkurs został objęty patronatami Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, Starosty Polickiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Burmistrza Gminy Police, Burmistrza Gminy Nowe Warpno, Wójta Gminy Dobra, Wójta Gminy Kołbaskowo oraz patronem medialnym TV Police. Fundatorami atrakcyjnych nagród byli: Zachodniopomorskie Kuratorium Oświaty, Starostwo Powiatowe w Policach, Wojewódzki Urząd Pracy, Gmina Police, Gmina Nowe Warpno, Gmina Dobra, Gmina Kołbaskowo oraz Powiatowy Urząd Pracy i Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Policach.

Kolejnym punktem skierowanym do osób młodych zamieszkujących teren powiatu polickiego były warsztaty zorganizowane w dniu 07.11.2019 r. w Zespole Szkół w Policach, skierowane do uczniów 4 klasy technikum. Główna tematyka zajęć dotyczyła możliwości rejestracji w Urzędzie Pracy po zakończonej nauce, a także dostępności różnego rodzaju szkoleń zawodowych, które pozwalają na podniesienie kwalifikacji w krótszym czasie. Przekazano informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w Urzędzie.

W dniu 25 kwietnia 2019 r. odbyły się Targi Szkół Polic i Szczecina, które skierowane były do uczniów klas III gimnazjów oraz VII i VIII szkół podstawowych. Ich celem było zapoznanie z aktualną ofertą kształcenia zawodowego. Przedstawiciele Urzędu udzielali informacji z zakresu możliwości kształcenia zawodowego oraz obecnej sytuacji na rynku pracy. Doradca zawodowy pomagał tworzyć ścieżki kariery zawodowej. Organizatorem wydarzenia była Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach we współpracy z pedagogami szkół gminy Police oraz Miejskim Ośrodkiem Kultury w Policach.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć bezpieczne zatrudnienie za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy sieci EURES dotyczyły najczęściej: pracowników do zbioru owoców sezonowych, kierowców autobusów, pracowników produkcji, kosmetyczek, operatorów wózków widłowych oraz kierowców (kat. C+E) z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Norwegia oraz Holandia.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu nawiązał w ciągu ubiegłego roku kontakt z 335 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą.

Jednocześnie ze wsparcia Urzędu korzystali również pracodawcy, którzy poszukując kandydatów do pracy sięgali po cudzoziemców. Pracodawcy zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcowi w ubiegłym roku złożyli 3 762 oświadczeń⁴ (w zdecydowanej większości dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy) co przedstawia tabela 15 i wykres 17.

Równolegle ośmiu pracodawców z sektora rolniczego zgłosiło 51 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Urząd ponadto wydawał zainteresowanym pracodawcom informację na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca⁵. W 2019 roku przygotowano i wydano 453 takich dokumentów.

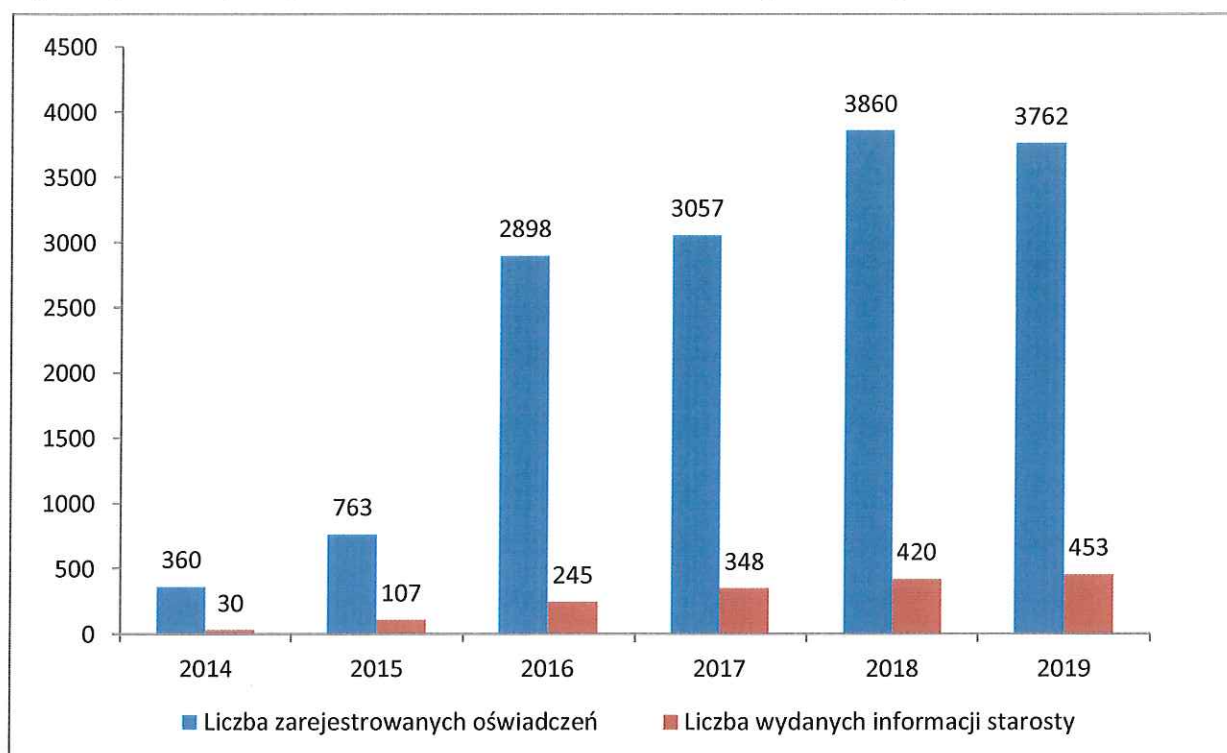
⁴Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

⁵ Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

Tabela 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	123	43	3483	33	68	12	3762
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	16	0	735	12	0	1	764
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	16	7	858	3	6	1	891
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	41	10	704	10	7	8	780
3.2. 26-40 lat	49	5	1590	5	20	1	1670
3.3. 41-65 lat	33	28	1187	18	41	3	1310
3.4. powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	0	2
4. Branża/rodzaj pracy							
4.1. Rolnictwo i pokrewne	0	0	86	0	0	0	86
4.2. Budownictwo i pokrewne	89	13	1981	13	28	2	2126
4.3. Opieka zdrowotna	0	0	19	0		0	19
4.4. Handel	0	0	237	0	0	2	239
4.5. Pozostała działalność usługowa	0	0	31	0	0	0	31
4.6. Transport i gospodarka magazynowa	31	9	292	10	22	4	368
4.7. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3	21	799	10	18	0	851
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	38	0	0	4	42
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz informacji starosty w latach 2014 - 2019



Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru trans granicznego.

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu w 2014 roku porozumieniu pomiędzy dyrektorami Urzędów w ubiegłym roku organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2019 r. odbyło się 12 takich spotkań, w których łącznie wzięło udział około 220 osób).

W minionym roku na specjalne zaproszenie Urzędu Pracy w Pasewalku pracownicy tutejszego Urzędu uczestniczyli w Niemieckim Dniu Informacyjnym. Wydarzenie

zorganizowane zostało na terenie Landkreis Vorpommern-Greifswald i uczestniczyło w nim około 300 osób (w większości byli to Polacy zamieszkujący tereny przygraniczne). Spora część uczestników przedsięwzięcia odwiedziła stanowisko tutejszego Urzędu, na którym prezentowane były aktualne oferty pracy oraz informacje dotyczące wszystkich oferowanych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto 19.07.2019 r. odbyło się wspólne spotkanie robocze w Urzędzie Pracy w Pasewalku, na którym zostały omówione polsko- niemieckie działania na przygranicznych rynkach pracy, zaplanowane na 2020 rok.

W dniu 10.10.2019 r. tutejszy Urząd uczestniczył również w spotkaniu organizowanym przez Urząd Pracy z Greifswaldzie, które dotyczyło problematyki poradnictwa zawodowego. Na spotkaniu omówione zostały sposoby funkcjonowania poradnictwa w Niemczech, a także wymienione zostały spostrzeżenia i wnioski poprzez pryzmat polskich doświadczeń z ww. usługą. Wizyta zakończona została zwiedzaniem urzędu wraz z omówieniem funkcji jego poszczególnych komórek organizacyjnych.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wsparcie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie powiatu polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym do pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym przedsiębiorca ma możliwość – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt pośrednika pracy z pracodawcą umożliwia zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy.

Bardzo istotną formą wsparcia pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników są: giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy oraz tygodnie branżowe. Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, którzy poszukują pracowników o określonych kwalifikacjach, umożliwiającą bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane przez doradców klienta pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych.

W 2019 r. zorganizowano giełdy pracy dla dziesięciu pracodawców, w których udział wzięło około 130 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie podjęło około 10 osób).

W dniu 12 czerwca 2019 r. zorganizowany został XVII Polickim Kiermaszu Pracy „Szansa na lepszą przyszłość”, który tradycyjnie miał miejsce w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Przedsięwzięcie odbyło się pod honorowym patronatem starosty polickiego oraz burmistrza Polic. W holu miejskiego ośrodka kultury można było nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawili wiele ofert pracy. W przedsięwzięciu wzięło udział trzydziestu pracodawców, jeden przedstawiciel

Agencji Pracy, pięciu przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy w tym Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie i Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz przedstawiciele takich instytucji jak PZU, ZUS, Ośrodka Pomocy Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Zaproszony został również Urząd Pracy z Niemiec. Oferty pracy przedstawiane przez pracodawców obejmowały szeroki wachlarz branż m.in.: branżę handlową, transportową, finansową, chemiczną, budowlaną oraz szereg miejsc pracy dla niewykwalifikowanych pracowników fizycznych. XVII Kiermasz Pracy został zorganizowany przy wsparciu finansowym ze strony Starostwa Powiatowego w Policach oraz Urzędu Gminy w Policach a udział w nich był bezpłatny dla wystawców jak i dla wszystkich pozostałych uczestników.

W opisywanej edycji Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 200 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Pracodawcy nawiązali kontakt z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia i umówili się na dalszy etap rozmów kwalifikacyjnych.

Ponadto Urząd brał udział w XII Polickich Targach Gospodarczych organizowanych przez Gminę Police, które odbyły się w dniach 6-7 kwietnia 2019 r. Podczas targów pracownicy Urzędu przedstawiali zainteresowanym oferty pracy, udzielali informacji z jakich form wsparcia skorzystać mogą zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy. Nawiązano szereg kontaktów z przedsiębiorcami, którzy dotąd nie korzystali ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Policach.

W 2019 roku podpisano ogółem 29 umowy z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 29 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 574 848,51 zł.

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (średnia kwota refundacji wynosiła 19 830 zł). Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Komisja wewnętrzna powołana przez Dyrektora Urzędu opiniowała wnioski biorąc pod uwagę priorytety określone przez MRPiPS.

W 2019 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał łącznie środki w wysokości 542 500,00 zł. Zawarto 64 umowy z pracodawcami o sfinansowanie działań

obejmujących szkolenia pracowników i pracodawców. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 443 osoby na kwotę 523 690,82 zł.

6.2. Wsparcie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

Każda osoba zainteresowana otrzymaniem dotacji, zgodnie z przyjętym Regulaminem, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku i biznesplanu stawała przed komisją powołaną przez Dyrektora Urzędu, która opiniowała celowość oraz racjonalność planowanej działalności gospodarczej (w jej skład wchodzi przedstawiciele lokalnych pracodawców, instytucji otoczenia biznesu oraz samorządu lokalnego). Pozytywna opinia Komisji oraz decyzja Dyrektora Urzędu były podstawą do skierowania bezrobotnej osoby na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności oraz podpisania umowy o przyznanie dotacji.

W 2019 roku podpisano ogółem 82 umowy o przyznanie dotacji (średnia kwota dotacji wyniosła ok. 19 400zł). Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (74 umowy) oraz z Funduszu Pracy (8 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 590 169 zł.

Najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- kosmetyka ciała;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;
- doradztwo prawne;
- usługi architektoniczne i projektowania wnętrz;
- usługi fotograficzne.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

- trener personalny;
- dietetyk;
- wedding planner – konsultant ślubny;

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

Osoby bezrobotne, ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zainteresowane zdobyciem wiadomości na temat zasad opracowania wniosku i biznesplanu, w ubiegłym roku miały możliwość udziału w specjalnych spotkaniach z pracownikami Urzędu, które organizowane były w trakcie naboru wniosków o udzielenie dotacji na założenie działalności. Dzięki takim działaniom w istotny sposób wspierano przygotowanie przez osoby bezrobotne biznesplanów w aspekcie formalnym i merytorycznym.

Ponadto dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Odbyły się 3 edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięło 78 osób.

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu różnych instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy w ramach partnerstwa lokalnego, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Urząd inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów, wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W celu rozszerzenia usług Urzędu zapoczątkowano projekt „Senior + na polickim rynku pracy”. Zainteresowano osoby, które otrzymują świadczenia emerytalne bądź rentowe. Nawiązano kontakt z Polskim Związkiem Emerytów Rencistów i Inwalidów w Policach oraz Polickim Uniwersytem Trzeciego Wieku.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej powiatu polickiego,
- szkoły gimnazjalne z terenu powiatu polickiego,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem, licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne, poszukujące pracy lub niepełnosprawne.

VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

8.1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MRPiPS środków (tabela 16), a także środki od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 17). Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 20). Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

W 2019 Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne i związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia tabela 16.

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 roku.

Lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	1 431 434,08 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	367 168,89 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	846 230,16 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	90 637,70 zł
	RAZEM	2 735 470,83 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	1 195 446,28 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 484 024,26 zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	542 334,26 zł
	RAZEM	4 221 804,80 zł
	OGÓŁEM	6 957 275,63 zł

Tabela 17 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2006 - 2019.

Tabela 17. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2006	22,05 zł	1 044 000,00 zł
2007	26,46 zł	807 000,00 zł
2008	49,66 zł	1 500 500,00 zł
2009	51,75 zł	1 703 073,00 zł
2010	52,44 zł	2 365 200,00 zł
2011	53,81 zł	2 444 243,00 zł
2012	56,12 zł	2 462 700,00 zł
2013	56,20 zł	2 475 000,00 zł
2014	58,73 zł	2 251 119,00 zł
2015	58,73 zł	1 767 000,00 zł
2016	58,73 zł	1 527 048,00 zł
2017	58,73 zł	1 265 045,08 zł
2018	59,91 zł	828 510,95 zł
2019	60,88 zł	846 230,16 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by na wniosek Urzędu Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny, który finansuje wsparcie dla osób bezrobotnych w ramach programów PO WER oraz RPO WZ.

W 2019 r. Urząd dysponował na działania aktywizacyjne ze wszystkich źródeł kwotą 4 342 600,00 zł oraz środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w kwocie 65 000,00 zł. Szczegółowe wydatkowanie poszczególnych budżetów pokazuje tabela 18 i 19.

Środki niewydatkowane pozostają na rachunku bankowym Funduszu Pracy powiatowego urzędu pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń.

Środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji oraz dofinansowań, dokonane zarówno w tym samym roku budżetowym, również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy. Środki są wydatkowane na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 24 osób i 6 pracodawców, które miały wobec Urzędu zaległości na kwotę 246 726,31 zł, i dotyczyły one:

1. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 39 756,85 zł (3 pracodawców);
2. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 148 800 (9 osób);
3. nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń – 35 029,28 zł (15osób).
4. refundacja wynagrodzeń dla bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – 21 308,63 zł (3 pracodawców).

W wyniku działań windykacyjnych, we współpracy z komornikami, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz spłacie przez wierzycieli, odzyskano kwotę 25 343,90 zł.

Tabela 18. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2019 rok

Lp.	Zadania	Budżet FP (limit+rezerwa)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Razem
	LIMIT	1 199 884,00 zł	1 187 334,00 zł	1 412 882,00 zł	542 500,00 zł	4 342 600,00 zł
1	Staże zawodowe	200 832,70 zł	254 201,70 zł	181 756,75 zł	x	636 791,15 zł
2	Szkolenia zawodowe	87 710,63 zł	65 975,78 zł	68 188,18 zł	x	221 874,59 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	2 169,25 zł	x	x	x	2 169,25 zł
4	Prace interwencyjne	1 200,00 zł	x	x	x	1 200,00 zł
5	Roboty publiczne	581 646,21 zł	x	x	x	581 646,21 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	98 908,55 zł	138 760,30 zł	337 179,66 zł	x	574 848,51 zł
7	Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	152 207,11 zł	641 165,10 zł	796 796,79 zł	x	1 590 169,00 zł
8	Prace społecznie użyteczne	64 301,58 zł	x	x	x	64 301,58 zł
9	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	870,00 zł	x	x	x	870,00 zł
10	Badania lekarskie	3 600,25 zł	x	x	x	3 600,25 zł
11	Studia dyplomowe	2 000,00 zł	x	x	x	2 000,00 zł
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	542 334,26 zł	542 334,26 zł
	Pozostało	4 437,72 zł	87 231,12 zł	28 960,62 zł	165,74 zł	120 795,20 zł

Tabela 19. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2010 – 2019

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	6 228 100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1 725 500	4 144 732	2 904 506	2 823 200	1 526 451	1 180 284
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	1 193 300	x	684 700	298 600	1 122 500	817 200	250 000	433 400	422 100	19 600
Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3 353 600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800	X	x	x	x	x
PFRON	100 000	111 300	245 784	65 000	100 000	60 300	50 000	12 700	49 684	65 000
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	75 500	383 900	363 100	448 400	340 300	542 500
PO WER	x	x	x	x	x	1 241 800	1 314 521	1 299 695	1 178 902	1 187 334
RPO	x	x	x	x	x	1 507 967	1 011 973	1 616 405	1 374 147	1 412 882
Refundacja wynagrodzeń do 30 r. życia (art. 150f)	x	x	x	x	x	x	989 600	1 484 400	360 000	x
RAZEM	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600	7 232 300	8 155 900	6 883 700	8 118 200	5 251 584	4 407 600

Tabela 20. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2019r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
Podstawowy (100%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	847,80 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	665,70 zł
Obniżony (80%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	678,30 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	532,60 zł
Podwyższony (120%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	1017,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	798,90 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
Szkolenia -120%zasiłku	1017,40 zł
Przygotowania zawodowe godorosłych - 120% zasiłku	1017,40 zł
Stażu - 120 % zasiłku	1017,40 zł
Studiów podyplomowych - 20 % zasiłku	169,60 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10 zł/godz.

Wypłata świadczeń dla osób bezrobotnych dokonywana jest na wskazany rachunek bankowy lub w dowolnym oddziale Banku Pekao S.A. za pośrednictwem usługi Autowypłaty. W tym przypadku środki są wypłacane po zweryfikowaniu tożsamości wypłacającego na podstawie dowodu osobistego lub paszportu. Istnieje możliwość odbioru świadczeń w terminie do 7 dni kalendarzowych od daty terminu płatności.

8.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- rejestracją osób bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemców,
- przyznawaniem i weryfikacją zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1938 z późn. zm.),
- współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia (transfer zasiłku dla osób bezrobotnych nabyty w innym kraju Unii Europejskiej),
- realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- weryfikacją zbiegów tytułów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
- monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734),
- prowadzeniem archiwum zakładowego.

W 2019 roku zarejestrowano łącznie 2 391 osób bezrobotnych i 5 obcokrajowców, w tym 375 osób z prawem do zasiłku. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu figurowało łącznie 1 260 osób bezrobotnych, w tym 142 osoby z prawem do zasiłku.

Zarejestrowano ponadto 65 osób poszukujących pracy. Na koniec grudnia w ewidencji tutejszego Urzędu pracy figurowało łącznie 64 osoby poszukujące pracy, z tego 31 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i pobierało świadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Ośrodka Pomocy Społecznej. Pozostałe osoby poszukiwały zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń wydali ogółem 4 697 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Decyzje administracyjne dotyczyły w szczególności spraw związanych z:

1. rejestracją osoby bezrobotnej z prawem lub bez prawa do zasiłku;
2. utraty prawa do zasiłku;
3. wstrzymania lub wznowienia wypłaty zasiłku;
4. utraty statusu osoby bezrobotnej np. z powodu nie zgłoszenia się na wyznaczony termin wizyty, podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej, przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego lub zasiłku chorobowego;
5. utraty statusu osoby poszukującej pracy np. z powodu nie zgłoszenia się na ustalony termin wizyty, rezygnacji z form pomocy, opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku osób uprawnionych do transferów świadczeń na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
6. przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego oraz wstrzymania i wznowienia wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

Wydano także 217 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktualnie figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu.

Rozpatrzono 121 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej podjętej z własnej inicjatywy. 115 osób bezrobotnych zostało uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego. Natomiast 6 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 51 postępowań administracyjnych związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 28 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały one kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą (przeważnie w przedziale od 5 000 zł do 10 000 zł). W przypadku 12 postępowań administracyjnych zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty

świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd pracy. Świadczenie było wypłacane w wysokości zasiłku określonego w polskich przepisach odpowiednio: 80%, 100% lub 120% (tabela 20) kwoty podstawowej zasiłku, z uwzględnieniem łącznego stażu pracy udokumentowanego przez wnioskodawcę podczas rejestracji.

W przypadku 5 postępowań administracyjnych na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego odmówiono przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, które dokonały rejestracji w tutejszym urzędzie pracy.

Pozostałe postępowania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczyły monitorowania wypłat świadczeń, przestrzegania procedur kontrolnych osób pobierających transfer zasiłku nabyty w innym kraju Unii Europejskiej oraz przygotowywania zestawień dotyczących okresu zwrotu świadczeń.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 447 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi tytułów do ubezpieczeń osób bezrobotnych dostępnych z raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub błędnych dat zgłoszenia podjęcia zatrudnienia. Ponadto pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Należy podkreślić, że w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających pracownik merytoryczny pozostaje w ciągłym kontakcie z Oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie.

Prowadzono 19 postępowań związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym. Zgodnie z powyższym przepisem pobrane z tego tytułu kwoty zasiłku dla bezrobotnych w wysokości uwzględniającej zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych i składkę na ubezpieczenie zdrowotne zalicza się na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia. Kwoty te traktuje się jak świadczenia wypłacane w kwocie zaliczkowej w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Następnie organ rentowy przekazuje na podstawie wyliczenia przekazanego przez powiatowy urząd pracy kwotę zwrotu zaliczoną na poczet przyznanego świadczenia, na rachunek bankowy Funduszu Pracy powiatowego

urzędu pracy, który wypłacił zasiłek, stypendium, dodatek aktywizacyjny albo inne świadczenie pieniężne z tytułu pozostawania bez pracy.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje także zaświadczenia dotyczące wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2019 roku złożono 303 wnioski o wydanie zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych. W ramach złożonych wniosków sporządzono 435 zaświadczeń potwierdzających okresy rejestracji oraz 342 indywidualne karty wypłaty świadczeń w celu przedłożenia ich w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych celem uzyskania np. świadczeń emerytalno - rentowych.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 3 sprawy związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych dotyczących zajęcia świadczeń na pokrycie świadczeń alimentacyjnych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy, do dnia 31.12.2019 roku dokonano łącznego zwrotu w wysokości 61 345,77 zł. Do zwrotu pozostała kwota 7 829,36 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Urząd oferuje dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej:

1. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2019 roku skorzystały 74 osoby.

2. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich wymaganych zeskanowanych dokumentów. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami

należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2019 roku skorzystało 38 osób bezrobotnych.

W ramach dostępnych usług elektronicznych prowadzonych poprzez portal publicznych służb zatrudnienia zgłoszono także:

- 13 wniosków o uzupełnienie załączników do dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy;
- 27 wniosków dotyczących utraty statusu osoby bezrobotnej;
- 8 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy;
- 2 wnioski w sprawie zgłoszenia wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia;
- 2 wnioski o wydanie zaświadczenia;
- 1 wniosek o przelew świadczenia na konto;
- 13 pism (wniosków) do urzędu o różnej treści dotyczących np. zmiany terminu wyznaczonej wizyty lub usprawiedliwienia nieobecności w dniu wyznaczonego obowiązkowego terminu zgłoszenia.

Wszystkie powyższe zgłoszone wnioski zostały złożone przy użyciu podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP i nie wymagały już dodatkowego zgłoszenia się osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy celem zakończenia postępowania administracyjnego.

W Urzędzie funkcjonuje archiwum zakładowe i składnica akt osobowych osób bezrobotnych, które zgodnie z obowiązującymi przepisami zajmuje się przejmowaniem materiałów archiwalnych (kat. A) oraz dokumentacji niearchiwalnej (kat. B, BE,) niepotrzebnej do bieżącego urzędowania (działalności) i czasowym ich przechowywaniem, ewidencjonowaniem, udostępnianiem, brakowaniem oraz przekazywaniem materiałów zasługujących na trwałe przechowywanie do właściwego archiwum państwowego.

W roku 2019 do archiwum przyjęto 114 list z kartami osób bezrobotnych i poszukujących pracy, łącznie 2 506 kart.

Całkowita liczba sygnatur archiwalnych kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w archiwum, na koniec roku wynosiła 37 157 jednostek archiwalnych.

Wymieniono stare zniszczone koperty na nowe koperty bezkwasowe celem zabezpieczenia kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ilości 5552 sztuk.

Do archiwum zakładowego przekazano z poszczególnych komórek organizacyjnych 21 jednostek archiwalnych dokumentacji kat. A oraz 339 jednostek archiwalnych dokumentacji kat. B i BE za rok 2018.

8.3. Dział Organizacyjno - Administracyjny

Na koniec 2019 r. w Urzędzie zatrudnionych było 41 pracowników, w tym 32 kobiety. W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Policach wyodrębnia się:

1. Dział Organizacyjno-Administracyjny obejmujący:
 - a. Referat Organizacyjno-Administracyjny,
 - b. Referat Informatyki i Statystyki,
 - c. Referat Kadr,
 - d. Samodzielne Stanowisko ds. Informacji;
2. Dział Finansowo-Księgowy obejmujący:
 - a. Samodzielne Stanowisko ds. Budżetu,
 - b. Samodzielne Stanowisko ds. Funduszy Pracy,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. Rozliczeń Projektów;
3. Dział Ewidencji i Świadczeń obejmujący:
 - a. Referat Rejestracji,
 - b. Referat Ewidencji i Świadczeń,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. Współpracy z ZUS,
 - d. Samodzielne Stanowisko ds. Archiwum Zakładowego;
4. Referat Prawny obejmujący:
 - a. Samodzielne Stanowisko ds. Zamówień Publicznych,
 - b. Orzecznictwo Administracyjne,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. kontroli wewnętrznej;
5. Referat Projektów Własnych, Regionalnych i Unijnych;
6. Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące:
 - a. Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego,
 - b. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń,
 - c. Referat Marketingu i Komunikacji z Pracodawcami,
 - d. Referat ds. Cudzoziemców i EURES.

Funkcję Inspektora Ochrony Danych Osobowych oraz Specjalisty ds. BHP realizują pracownicy urzędu w ramach powierzonych im zadań.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2019 roku wskaźnik ten wynosił 8%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 58 027,62 zł.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 137 delegacji służbowych krajowych oraz 12 zagranicznych. Ponadto Urząd obsługiwał w 2019 roku 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto 1 uchwałę. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy odbywały się w sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Policach, Spółce PDH Polska S.A. w Policach, jak również w Urzędzie Pracy w Pasewalku. Podczas posiedzeń Rady Rynku Pracy poruszane były między innymi tematy dotyczące: podziału oraz wydatkowania środków Funduszu Pracy na rzecz realizacji zadań i instrumentów rynku pracy oraz programów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, inwestycji spółki PDH Polska S.A., zatrudniania cudzoziemców, pakietu usług świadczonych pracodawcom przez niemieckie urzędy pracy, aktywizacji osób bezrobotnych na terenie Niemiec, jak również współpracy polsko-niemieckiej w zakresie EURES.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016r.), wydano 657 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 266 odpowiedzi udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz

ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 18 zaświadczeń osobom obecnie niefigurującym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.

8.4. Stanowisko ds. orzecznictwa

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego jest odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawanie lub pozbawianie uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzenie spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami.

W związku z ww. kategoriami spraw w 2019r. prowadzono 456 spraw dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz cudzoziemców i wydano łącznie: 372 decyzje administracyjne oraz 94 postanowienia administracyjne, z czego w 159 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in. z:

- Ośrodków Pomocy Społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zbiegu tytułów do ubezpieczeń, spowodowanych niezgłaszaniem podjęć pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych,
- Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 92 postanowienia o wznowieniu postępowania, dwa postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, oraz 99 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 28 decyzji administracyjnych (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, które nie zostały przedłożone przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 18 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 45 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń, umorzenie w całości lub w części, wydano 10 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 65 odwołań od decyzji tegoż organu, z czego 52 odwołania przekazano do organu II instancji (do Wojewody Zachodniopomorskiego w przypadku osób bezrobotnych i poszukujących pracy - 30 z nich utrzymano w mocy oraz do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w przypadku cudzoziemców – 12 z nich utrzymano w mocy) zgodnie z art. 133 Kpa, natomiast 13 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2019 r. cyklicznie realizowano przedsięwzięcia mające na celu pomoc w uzyskaniu pracy. Niezwykle skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy oraz tygodnie branżowe, a także giełda pracy dla osób niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo na rynku pracy” i Kiermasz Pracy w Policach i targi w Dobrej. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad stu pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które miały problemy z wejściem po raz pierwszy lub powrotem na rynek pracy. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz

polickiego rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2020 r. Urząd będzie wspierał powstawanie nowych zakładów pracy i miejsc pracy udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej oraz refundując pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie nadal będzie dążył do aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób po 50 roku życia oraz osób oddalonych od rynku pracy, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się sprostanie potrzebom zatrudnieniowym zgłaszanym przez pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy, przy najniżej w historii powiatu polickiego stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla Urzędu Pracy.

Jednym z nich jest aktywizacja osób w wieku emerytalnym, które wyrażają gotowość do powrotu na rynek pracy. Pilotażowe działania pod nazwą „Senior + na polickim rynku pracy” rozpoczęły się w 2019 r. i będą kontynuowane w roku bieżącym. We współpracy z ZUS i PFRON organizowane spotkania i warsztaty mają na celu promowanie podejmowania aktywności zawodowej i zachęcenie do podejmowania zatrudnienia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Sławczyński