

LIST OTWARTY

Szanowny Panie Starosto,

Szanowny Panie Przewodniczący,

Szanowni Państwo Radni,

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy Starostwie Powiatowym w Policach, działając w imieniu i na rzecz pracowników Starostwa Powiatowego w Policach oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, niniejszym wystąpieniem pragnie zwrócić Państwa uwagę na trudną sytuację materialną wielu osób zatrudnionych we wspomnianych urzędach spowodowaną dramatycznie niskim poziomem wynagrodzeń.

Pracownicy urzędów, jak na początku kadencji wspomnieli Pan Starosta, są „solą tej ziemi”, z czego można wywnioskować - stanowią trzon lokalnej administracji publicznej, tym samym bez ich, nie kryjmy, ciężkiej i niewdzięcznej pracy, samorząd powiatowy nie byłby w stanie realizować przypisanych prawem zadań i obowiązków.

Zeszłoroczna regulacja płac pracowników samorządowych, wyczekiwana od dawna i tak potrzebna, nie poprawiła jednak sytuacji finansowej pracowników. Dzieje się tak głównie za sprawą wzrostu cen towarów i usług oraz wzrostu kosztów życia. Z tego względu pracownicy realnie odczuli spadek wartości swoich wynagrodzeń, który, zgodnie z niezmiennym stanowiskiem Pana Starosty, nie będzie zrekompensowany wzrostem płac w najbliższym czasie.

Pragniemy w tym miejscu podkreślić, iż nasze wystąpienie nie ma charakteru walki o podwyżki płac, a stanowi jedynie apel o uzasadnione społecznie uwzględnienie czynników doprowadzających do daleko idącej deprecjacji dotychczasowych wynagrodzeń pracowników Starostwa i Urzędu Pracy. W zestawieniu ze wspomnianym powyżej wzrostem cen oraz kosztów życia zaistniała sytuacja, w której pracownicy nie są w stanie utrzymać się z pensji. Wymusza to z kolei konieczność zaciągania dodatkowych zobowiązań finansowych, podejmowania dodatkowego zatrudnienia oraz poszukiwania nowego miejsca zatrudnienia, w którym za pracę otrzymuje się godziwe wynagrodzenie.

Warto w tym miejscu zapytać jak wyobrażają sobie Państwo życie, gdzie na przeżycie miesiąca, na wszystkie opłaty związane z mieszkaniem, korzystaniem z niezbędnych usług, wyżywieniem, ubraniem, leczeniem siebie i dzieci nie mówiąc już o korzystaniu z kultury i edukacji, musi wystarczyć pensja w wysokości 1900 – 2 000 zł netto? Wielu z naszych pracowników nie musi sobie wyobrażać takiego scenariusza, bo to dla nich codzienność. Nie dziwi zatem ich rozgoryczenie, złość i frustracja, kiedy muszą żyć na skraju ubóstwa a oczekuje się od nich tak wiele. Bo przecież oczekuje się, że będą kompetentni, skuteczni, nieomylni, dyspozycyjni, etyczni, odpowiedzialni, życzliwi, bezstronni, w służebnej roli na rzecz społeczeństwa, realizując zadania powiatu.

Przykład: Pracownik zatrudniony w jednym z tzw. „merytorycznych” wydziałów. Osoba z wyższym wykształceniem, ambitna, pracowita i sumienna. Wydawać by się mogło, że to wystarczające cechy by docenić jej trud i wysiłek włożony w pracę, aby ją godziwie wynagrodzić. Nic bardziej mylnego. Wspomniany pracownik otrzymał w ostatnim czasie podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 100 zł brutto. Niestety wynagrodzenie netto, które ta osoba otrzyma po podwyżce nie przekroczy w dalszym ciągu 2.000 zł i nie jest to przypadek odosobniony.

- inspektor – staż pracy 7 lat – kwota netto 1871,96 zł, brutto 2226,96 zł;
- inspektor – staż pracy 8 lat – kwota netto 2258,73 zł, brutto 3 101,48 zł.

Kolejne przykłady dotyczą pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Policach i pozwolimy sobie przytoczyć wynagrodzenia pracowników będących funkcjonariuszami publicznymi, wydającymi w imieniu Starosty Polickiego decyzje administracyjne, co wiąże się z odpowiedzialnością za błędnie wydane decyzje, w tym również finansową, ich dochody są publikowane na stronach BIP Starostwa Powiatowego, stanowią tym samym informację publiczną. Są to osoby posiadające wyższe wykształcenie oraz wieloletnie doświadczenie na zajmowanych stanowiskach, są specjalistami w swojej dziedzinie, wielokrotnie podnoszącymi kwalifikacje na własny koszt, w prywatnym czasie a zarobki ich po ubiegłorocznej podwyżce 306 zł brutto, wynoszą odpowiednio kwoty netto wolne od wszelkich potrąceń:

- specjalista ds. rejestracji - staż pracy 17 lat, wypłata – 2 116,95 zł (brutto zasadnicza 2 447 zł, wysługa lat 415,99 zł, dodatek funkcyjny 80 zł – razem brutto 2 942,99 zł);
- specjalista ds. rejestracji - staż pracy 12 lat, wypłata – 1 972,54 zł (brutto zasadnicza 2 443 zł, wysługa lat 293,16 zł – razem brutto 2 736,16 zł);
- specjalista ds. ewidencji i świadczeń - staż pracy 12 lat, wypłata – 1 989,89 zł (brutto zasadnicza 2 465 zł, wysługa lat 295,80 zł – razem brutto 2 760,80 zł);
- starszy specjalista ds. orzecznictwa prawnego - staż pracy 18 lat, wypłata – 2 497,32 zł (brutto zasadnicza 2 914 zł, wysługa lat 524,52 zł, dodatek funkcyjny 50 zł – razem brutto 3 488,52 zł)

Jednocześnie pragniemy podkreślić, iż sytuacja finansowa pozostałych pracowników zajmujących stanowiska urzędnicze i obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach jest podobnie dramatyczna, 12 pracowników zarabia netto poniżej 2 000 zł, 20 pracowników zarabia netto nieco powyżej 2 000 zł nie osiąga jednak 2 500 zł.

W Starostwie Powiatowym ponad 50 osób nie otrzymuje 2 500 zł.

Przeprowadzone wśród pracowników Urzędu Pracy referendum płacowe wykazało, iż na 24 respondentów anonimowych ankiet, 21 osób rozważa możliwość zmiany pracy lub jej poszukuje, 23 osoby poparłyby akcję protestacyjną przeprowadzoną przez organizację związkową.

Natomiast referendum płacowe w Starostwie wykazało, iż na 89 respondentów anonimowych ankiet, 74 osoby rozważa możliwość zmiany pracy lub jej poszukuje, a 69 osób poparłyby akcję protestacyjną przeprowadzoną przez organizację związkową.

Obecny rynek pracy stał się rynkiem pracownika, co widać po ostatnich naborach na stanowiska urzędnicze, na które, po podaniu do wiadomości kandydatów warunków płacowych obowiązujących w urzędzie, nie znajdujemy zainteresowanych. Obecny poziom bezrobocia w Powiecie Polickim utrzymujący się na poziomie 1.466 osób przy stopie bezrobocia 5,3% oraz przeciętnym wynagrodzeniu w woj. zachodniopomorskim, które w 2017 roku utrzymywało się na poziomie 4300 zł brutto, nie daje możliwości pozyskania wykwalifikowanych i kompetentnych w realizacji zadań powiatu pracowników w przypadku ich odejścia z pracy.

Takiej sytuacji, chyba nikt z nas sobie nie życzy?

W tym momencie przytoczmy kilka wypowiedzi, które nie tak dawno usłyszeliście Państwo na tej sali:

- 1) ... „jeżeli będą dobrze wynagradzani to będą mogli wykonywać swoje zadania lepiej, dlatego że nie będą poszukiwali wynagrodzenia w innych placówkach...”
- 2) ... „nic gorszego, nic gorszego powtarzam to z pełną mocą, dla każdego pracownika jak brak perspektyw. Jak inspektor... przychodzi do tej pracy i co? Awansu prawie żadna szansa i awansu finansowego. Wszyscy pracujemy dla pieniędzy jak tu siedzimy..”

Kończąc. W imieniu pracowników Starostwa Powiatowego w Policach oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, wobec zaprezentowanych Państwu okoliczności apelujemy do Szanownych Państwa, o podjęcie natychmiastowych działań skutkujących poprawą obecnej - trudnej sytuacji materialnej wielu pracowników wspomnianych urzędów celem zapobieżenia ich odejściom.

Wierzmy, że wśród wielu inwestycji Powiatu Polickiego znajdziecie Państwo również środki finansowe na inwestycje najbardziej efektywne, czyli w wieloletnich, wykwalifikowanych pracowników. Wierzmy w ludzkie zrozumienie naszej sytuacji oraz ufamy Państwa dobrej woli oczekując odpowiedzi na niniejszy apel w możliwie najkrótszym terminie.

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Młodzieżowej Organizacji Wychowawczej NSZZ „Solidarność”
przy Starostwie Powiatowym w Policach
Grażyna Kogutowska-Głodek