



Załącznik
do uchwały Nr XL/290/2014
Rady Powiatu w Policach
z dnia 26 września 2014 r.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy do 2013 roku.....	4
2.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek	7
2.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych.....	8
2.3. Okres pozostawania w ewidencji Urzędu.....	9
2.4. Napływy i odpływy osób bezrobotnych.....	10
3. Cele ogólne i operacyjne.....	12
4. Monitoring programu.....	21

1. WSTĘP

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020, zwany dalej „programem”, jest dokumentem strategicznym wyznaczającym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”, a także instytucji pomocy społecznej, instytucji edukacyjnych oraz otoczenia biznesu w obszarze rynku pracy.

Celem programu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w Powiecie Polickim, zwanym dalej „Powiatem”. Jednocześnie gwarantuje, iż nakłady finansowe i zaangażowanie Urzędu i partnerów będzie dawało maksymalny efekt w postaci zwiększenia liczby osób podejmujących pracę bądź ograniczenia wykluczenia społecznego w Powiecie.

Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2014 – 2020.

Będzie on osiągnięty poprzez realizację sześciu celów operacyjnych:

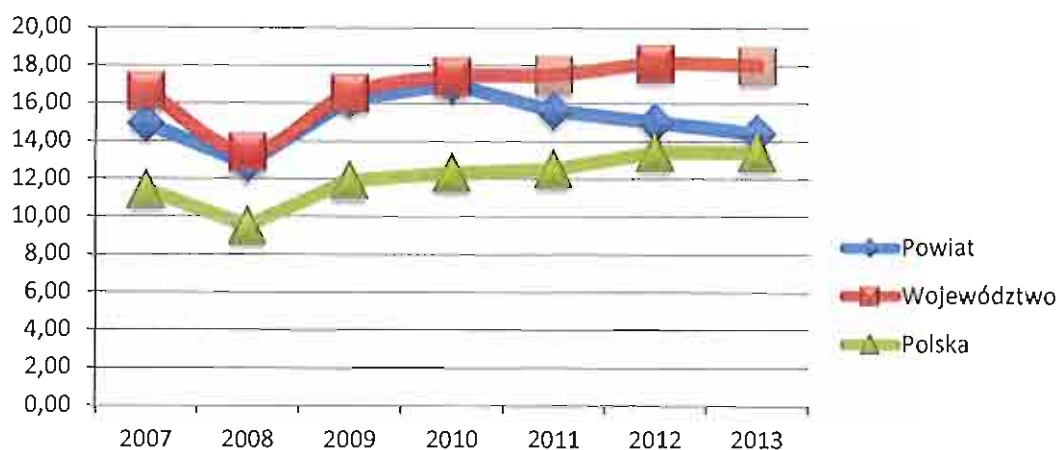
- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 6) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

2. DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY DO 2013 ROKU

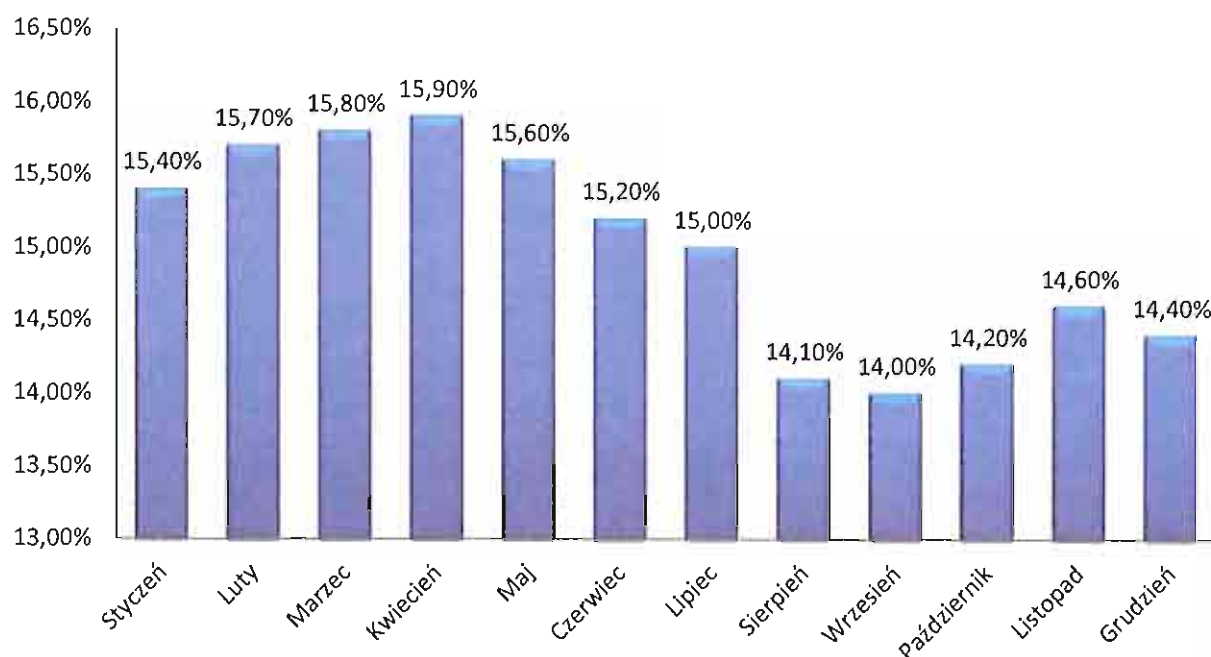
Powiat już od wielu lat znajduje się wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego, w których sytuacja na rynku pracy ulega poprawie.

Od 2010 r. stopa bezrobocia w Powiecie systematycznie obniża się. Pomimo tendencji wzrostowych, obserwowanych zarówno w kraju jak i w regionie, stopa bezrobocia również w 2013 r. zmniejszyła się z 15,4 % w styczniu do 14,4 % w grudniu.

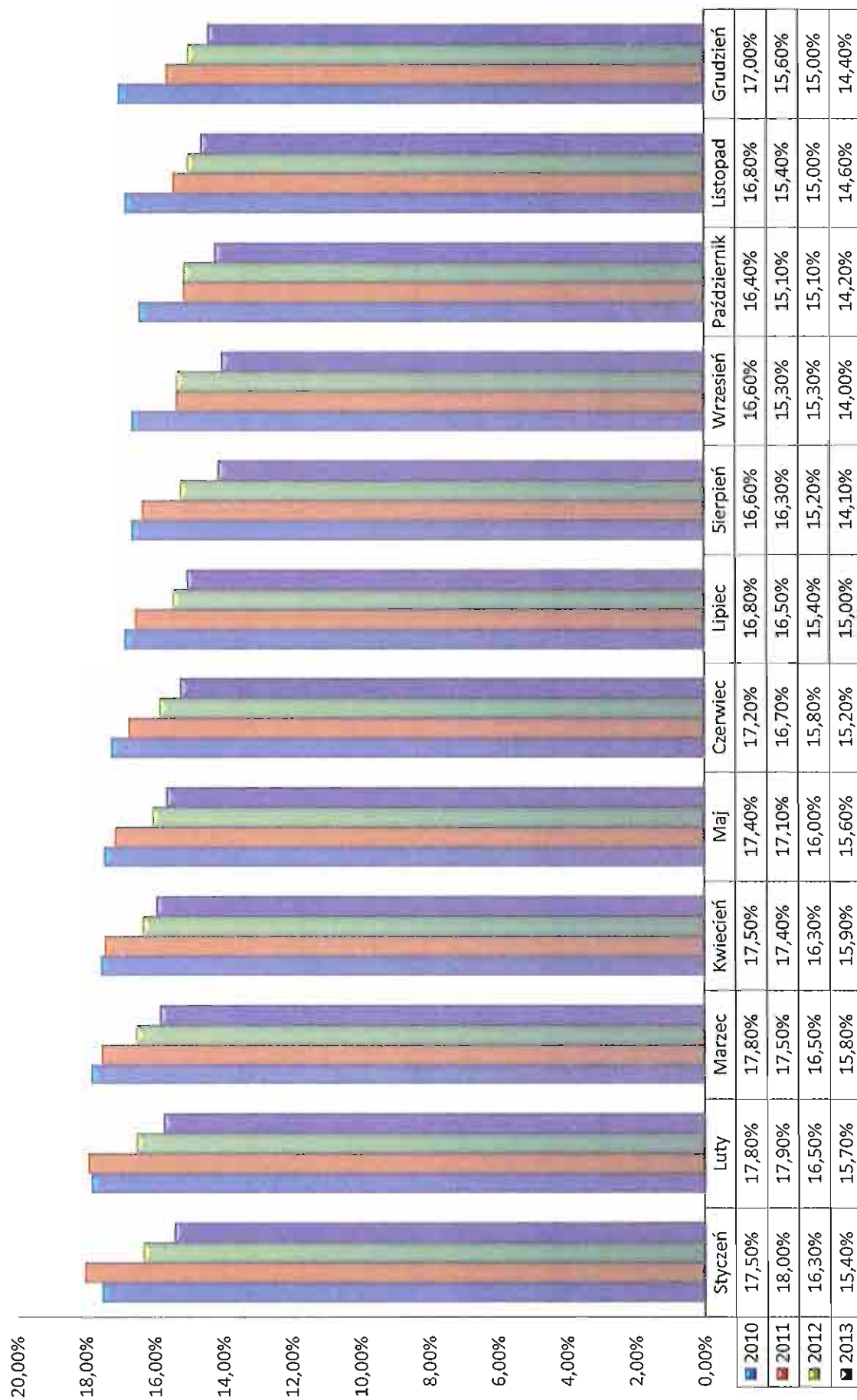
Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i Powiatu



Wykres 2. Stopa bezrobocia w Powiecie w 2013 roku



Wykres 3. Stopa bezrobocia w Powiecie w poszczególnych miesiącach (lata 2010 – 2013)

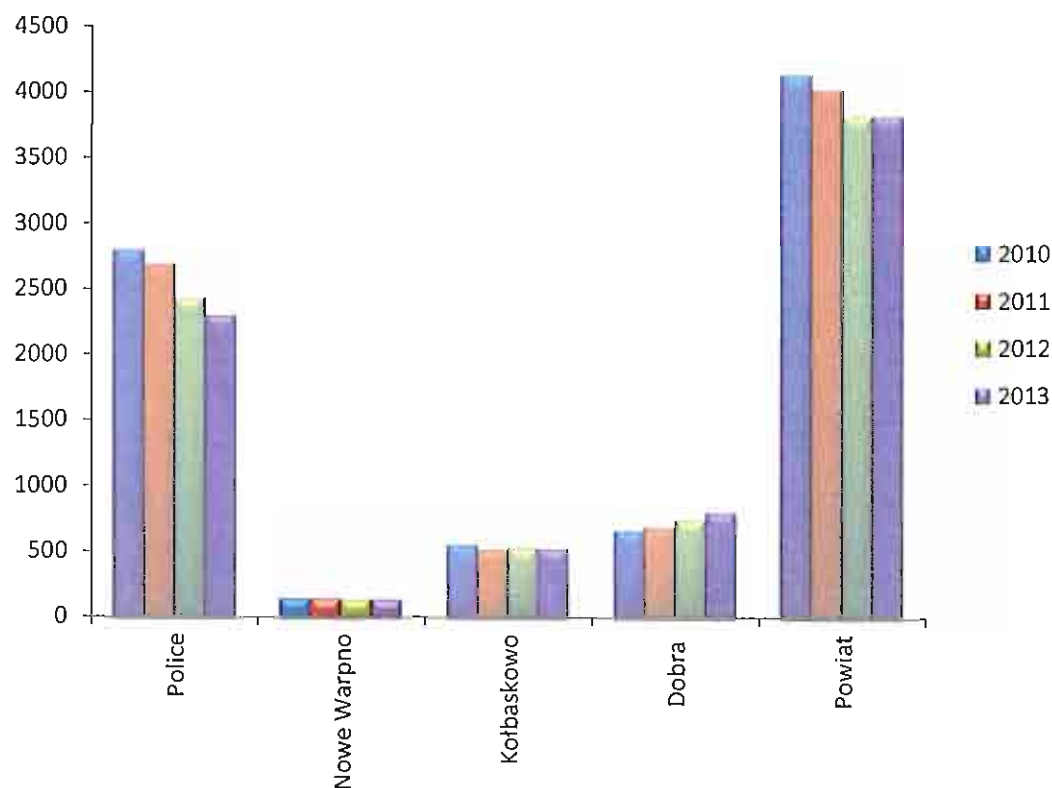


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach z terenu Powiatu przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż bezrobocie w gminie Police wyraźnie spadło w porównaniu do poprzednich dwóch lat. W przypadku gmin Nowe Warpno i Kołbaskowo obserwowana jest stabilizacja, podczas gdy w gminie Dobra odnotowano przyrost liczby osób pozostających bez pracy.

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu

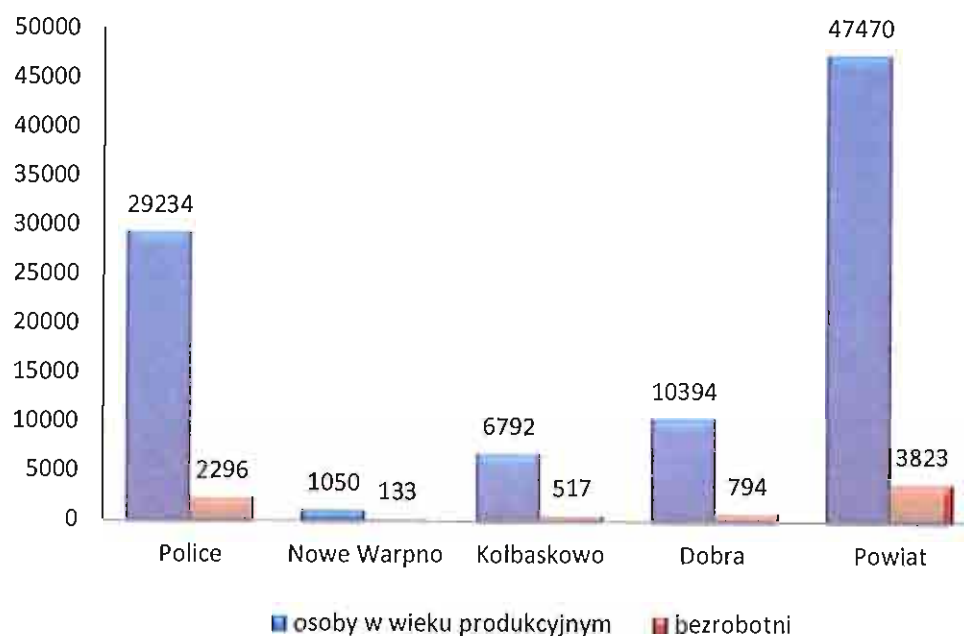
Gmina	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Police	2279	2041	2661	2794	2684	2430	2296
Nowe Warpno	118	133	127	139	139	132	133
Kołbaskowo	420	342	485	548	513	522	517
Dobra	445	447	584	657	686	739	794
Powiat	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w gminach z terenu Powiatu w latach 2010 – 2013



Wskaźnik bezrobocia na koniec 2013 r. w poszczególnych gminach z terenu Powiatu kształtuje się następująco: Gmina Dobra – 6,5%, Gmina Kołbaskowo – 6,7%, Gmina Nowe Warpno – 11,8%, Gmina Police – 8,0%. Dla Powiatu wskaźnik ten wynosi 7,5%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 5.

Wykres 5. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach z terenu Powiatu (wskaźnik bezrobocia)



2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

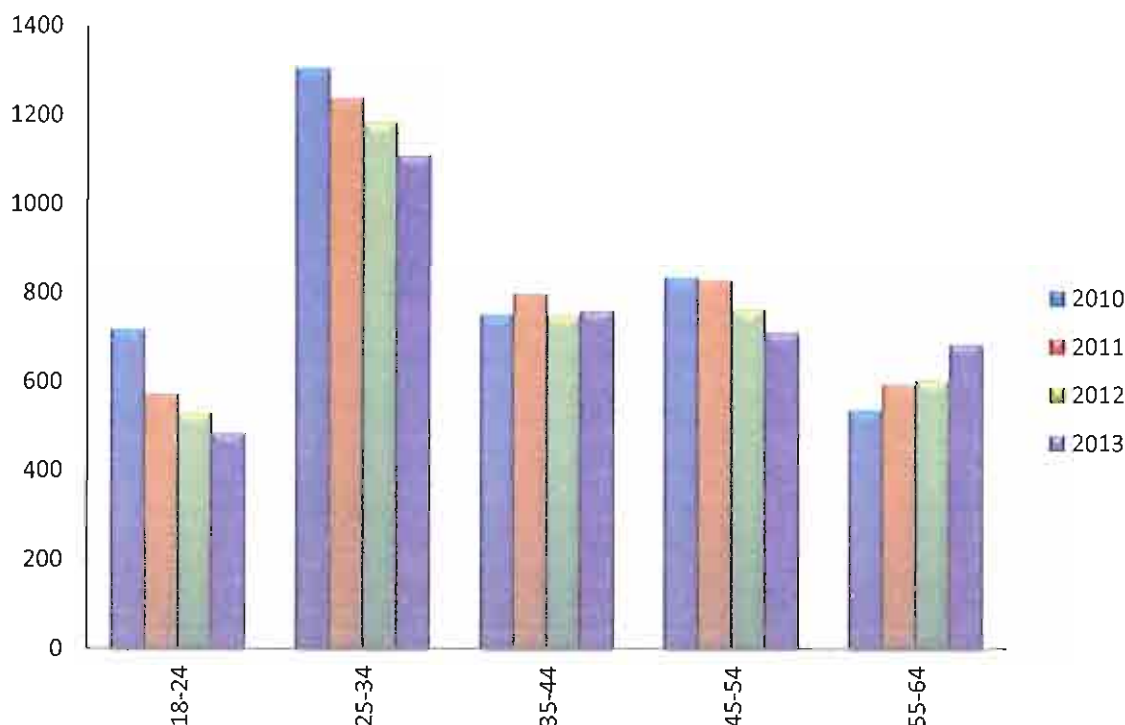
Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25-34 lat (29,6% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2007 – 2013 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w Powiecie z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
18-24	565	518	741	716	570	528	482
25-34	958	926	1235	1303	1236	1182	1107
35-44	593	503	640	750	796	748	758
45-54	807	708	820	834	826	762	710
55-64	339	308	421	535	594	603	683
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (42,5%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (37,2%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego, ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2010 – 2013



2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wyższe wykształcenie ułatwia poruszanie się na rynku pracy i szybciej umożliwia podjęcie zatrudnienia.

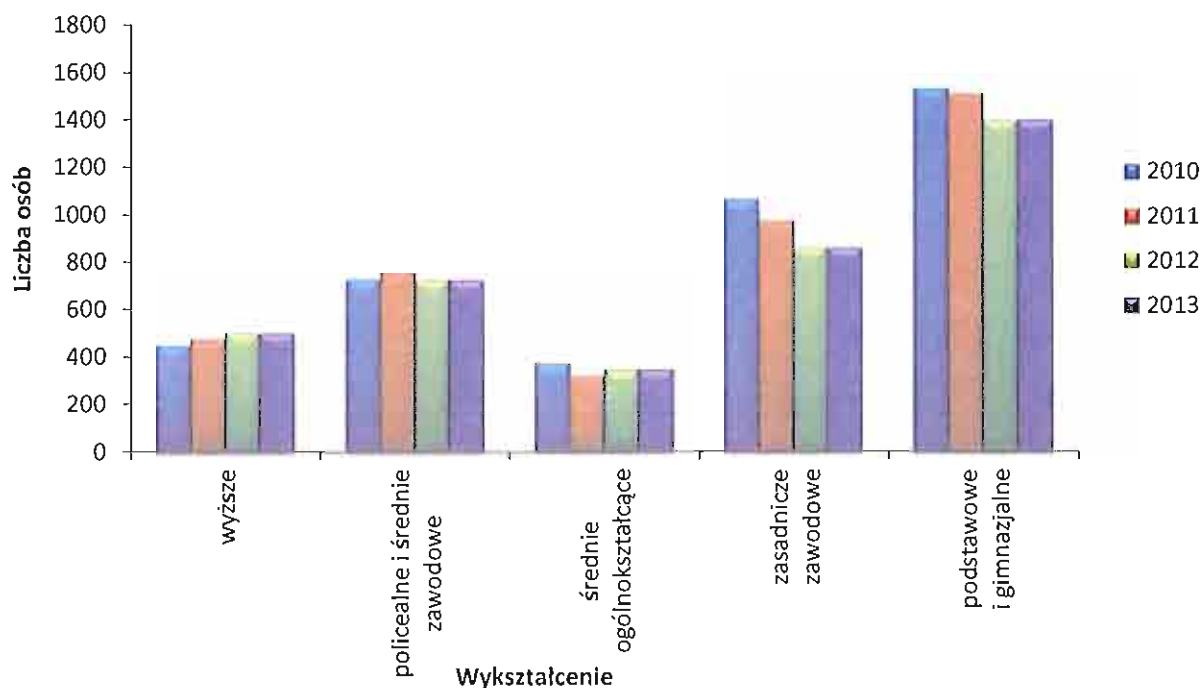
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2007 – 2013 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2007 – 2013.

Poziom wykształcenia	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
wyższe	258	273	376	448	474	499	501
policealne i średnie zawodowe	627	560	712	723	751	722	654
średnie ogólnokształcące	241	257	353	372	318	346	361
zasadnicze zawodowe	837	705	944	1065	971	859	877
podstawowe i gimnazjalne	1299	1168	1472	1530	1508	1397	1347
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (1 347 osób, co stanowi 36% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie) oraz zasadniczym zawodowym (877 osób, co stanowi 23,4% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 7.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2010 – 2013



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

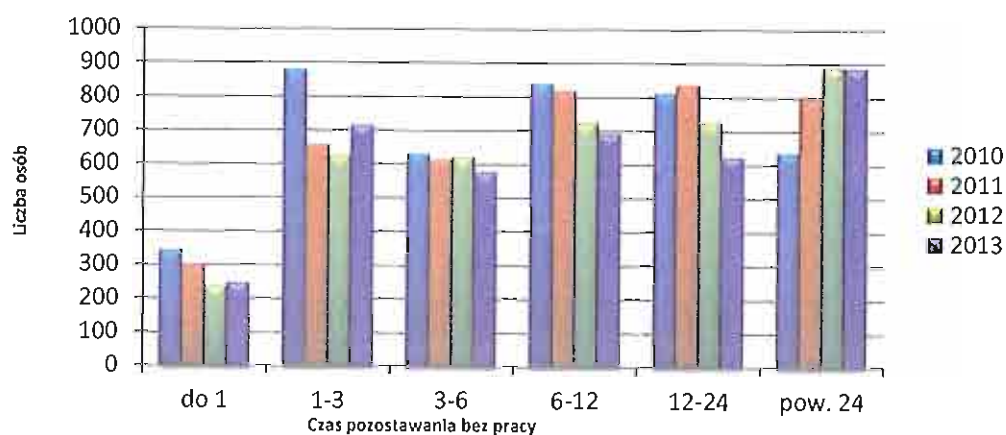
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 4. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
do 1 miesiąca	221	242	343	343	301	238	247
1-3 miesięcy	584	569	810	879	657	626	715
3-6 miesięcy	461	411	714	630	613	621	578
6-12 miesięcy	447	456	806	838	818	723	691
12-24 miesięcy	547	459	516	812	836	726	622
pow. 24 miesięcy	1002	826	668	636	797	889	887
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma znacznie poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2013



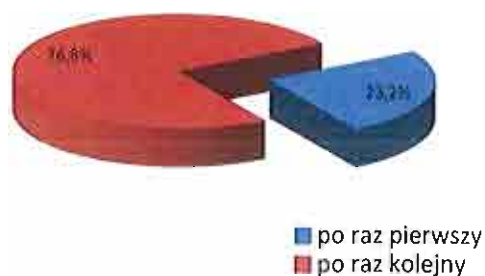
2.4. NAPŁYWY I ODPLYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2013 r. w Urzędzie zostało zarejestrowanych 5006 osób bezrobotnych, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 392 osoby. Większość rejestrujących się w Urzędzie, tak jak w latach ubiegłych, to osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 846 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 160 osób. W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz 9), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

Tabela 5. Liczba rejestrujących się w Urzędzie osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po (%)	po raz kolejny (%)
2009	5609	1413	4196	25,2	74,8
2010	5847	1444	4403	24,7	75,3
2011	4758	1200	3558	25,2	74,8
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8

Wykres 9. Rejestracje osób bezrobotnych w 2013 r.

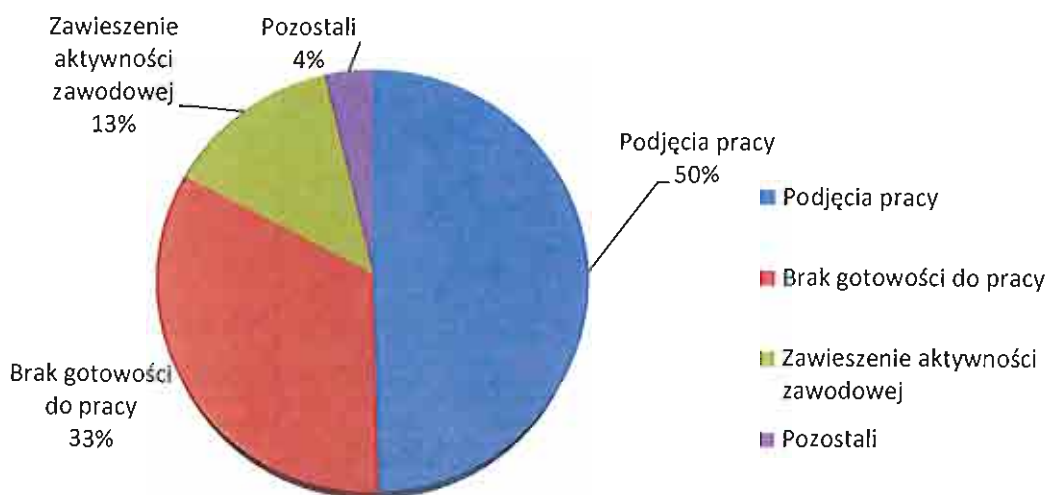


W 2012 r. wyrejestrowano 4 877 osób bezrobotnych w tym: 2 121 osób podjęło pracę, 1 426 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (tj. nie stawily się w Urzędzie w wyznaczonym terminie), 577 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z instrumentów rynku pracy) oraz 164 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 6 i wykres 10.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2009	4715	1721	1525	934	111
2010	5566	2036	1705	163	120
2011	4874	2024	1714	367	140
2012	4813	1934	1514	439	152
2013	4877	2121	1426	577	164

Wykres 10. Wyrejestrowania z Urzędu osób bezrobotnych w 2013 r.



3. CELE OGÓLNE I OPERACYJNE

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wskazano sześć kluczowych obszarów interwencji. Działania skierowane na realizację tak zdefiniowanych kierunków będą miały bezpośrednie przełożenie na osiągnięcie celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2014 – 2020.

Wybór poszczególnych celów operacyjnych podyktowany został następującymi czynnikami:

- 1) strukturą bezrobocia w Powiecie (zdiagnozowano wśród osób bezrobotnych poszczególne grupy i kategorie osób pozostających bez pracy, które wymagają szczególnej interwencji i opieki ze strony Urzędu i instytucji rynku pracy; diagnoza ta wskazuje zarówno na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, a przez to będących zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i osób aktywnych, bardzo szybko powracających/wchodzących na rynek pracy);
- 2) efektywnością zatrudnieniową (wybierając działania – szczególnie w obszarach związanych z promocją przedsiębiorczości – kierowano się wysoką skutecznością dotychczas podejmowanych inicjatyw i przedsięwzięć; preferencja ta wynika z konieczności racjonalnego alokowania środków finansowych, które powinny przyczynić się do skutecznego objęcia wsparciem jak największej liczby mieszkańców Powiatu);
- 3) uwarunkowaniami lokalnymi (Powiat z uwagi na swój transgraniczny charakter i bliskość szczecińskiego rynku pracy, powinien kreować jak najwięcej działań wykorzystujących obecność dużych rynków pracy);
- 4) współpracą z partnerami na poziomie lokalnym, regionalnym i transgranicznym (dotychczasowe działania podejmowane przez Urząd wielokrotnie opierały się na współpracy z instytucjami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi; dzięki temu udało się zrealizować bardzo dużą liczbę przedsięwzięć, często o charakterze innowacyjnym, które umożliwiły na błyskawiczną reakcję na problemy powstające na rynku pracy; rozwijanie modelu „otwartego” Urzędu daje możliwość wykorzystywania potencjału partnerów do przeciwdziałaniu skutkom bezrobocia w Powiecie).

Powyższe kryteria oraz wnikliwa analiza procesów zachodzących na przestrzeni ostatnich kilku lat doprowadziły do wskazania sześciu kluczowych, z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy, obszarów:

- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 6) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy m.in. poprzez: – organizację giełd oraz targów pracy, – realizację Indywidualnych Planów Działania.	PUP – CAZ	Pracodawcy, ZUS, PIP, niepubliczne instytucje rynku pracy	FP, EFS	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Sprawozdanie roczne
2.	Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy.	PUP – CAZ	Pracodawcy	FP, EFS, PFRON	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Sprawozdanie roczne
3.	Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	PUP – CAZ	Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy	FP, EFS, PFRON	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Monitoring szkoleń
4.	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe.	PUP – CAZ	Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy	FP, EFS	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Sprawozdanie roczne
5.	Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z EFS.	PUP	Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy, WUP	FP, EFS	Liczba osób uczestniczących w projektach	Sprawozdania z realizacji projektów

2. Wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich.	PUP – CAZ	OPS, PCPR, urzędy gmin	FP, EFS	Liczba osób uczestniczących w programach	Sprawozdanie z realizacji projektów
2.	Promocja ekonomii społecznej na terenie Powiatu m.in. poprzez: – działalność informacyjną w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania na założenie spółdzielni socjalnej, – udzielanie dotacji na założenie lub wkład do spółdzielni socjalnej dla osób uprawnionych.	PUP – CAZ	OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe	FP, EFS	Liczba inicjatyw Liczba osób zakładających spółdzielnie	Sprawozdanie roczne
3.	Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP – CAZ	Pracodawcy, samorządy lokalne, OPS	FP, EFS	Liczba osób bezrobotnych	Sprawozdanie roczne
4.	Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu poprzez: – przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, – wsparcie pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne (zwrot kosztów przystosowania	PUP – CAZ, PCPR, ZAZ, W TZ	Zakłady pracy, organizacje pozarządowe	FP, PFRON	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Sprawozdanie roczne

	stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń, zwrot wyposażenia stanowiska pracy, refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne), – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, – zwiększanie szans zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie ich kwalifikacji zawodowych do popytu na rynku pracy poprzez szkolenia, – organizację targów pracy oraz konferencji dot. promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych, – aktywizację zawodową w WTZ oraz w ZAZ.				
--	--	--	--	--	--

3. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Współpraca ze szkołami z terenu Powiatu w zakresie poradnictwa zawodowego m.in. poprzez: – organizację Tygodnia Kariery Zawodowej, – koordynację działań w zakresie kształcenia ustawicznego.	PUP – CAZ, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne z terenu Powiatu	–	FP, EFS	Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne
2.	Wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół m.in. poprzez: – giełdy i targi pracy dla absolwentów, – inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze.	PUP, placówki oświatowe	SCP, ZARR, PFP	EFS	Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne

4. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES.	PUP – CAZ, WUP	Pracodawcy	FP	Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne
2.	Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego m.in. poprzez: – polsko-niemieckie targi pracy, – wymianę doświadczeń oraz dobrych praktyki polskich i niemieckich służb zatrudnienia. w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, – nawiązanie kontaktów i wymianę doświadczeń przez pracowników instytucji po obu stronach granicy (w szczególności przez doradców zawodowych i pośredników pracy).	PUP	Samorząd lokalny, niemieckie instytucje rynku pracy, pracodawcy	EFS, środki z MPiPS	Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne

5. Wsparcie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Wsparcie rozwoju małych i średnich w przedsiębiorstwach usługowymi usługami i instrumentami rynku pracy, a w szczególności: – refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, – organizację prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych, – pomoc w doborze pracowników poprzez: a) pośrednictwo pracy, b) doradztwo zawodowe, c) giełdy i targi pracy.	PUP – CAZ	Pracodawcy, związki pracodawców, samorząd lokalny	FP, EFS	Liczba pracodawców Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne
2.	Wsparcie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.	PUP – CAZ	Instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców	FP, EFS	Liczba osób bezrobotnych	Sprawozdanie roczne
3.	Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk w szczególności poprzez organizację: – inicjatyw promujących postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i społeczności lokalnej, – targów pracy.	PUP	Instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców, samorząd lokalny	FP, granty z MPiPS, EFS	Liczba inicjatyw	Monitoring bieżący

6. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

L.p.	Opis działania	Wykonawca	Partnerzy	Źródło finansowania	Wskaźnik	Źródła weryfikacji
1.	Współpraca z pracodawcami oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy m. in. poprzez: – współpracę z OPS, PCPR, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Policach, placówkami oświatowo-wychowawczymi oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich; – tworzenie i realizację programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych w porozumieniu lub partnerstwie z niepublicznymi instytucjami rynku pracy lub instytucjami otoczenia biznesu; – spotkania z pracodawcami, przedstawicielami pracodawców oraz cechami i izbami rzemiosła.	PUP	Pracodawcy, OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców	FP, EFS	Liczba inicjatyw	Sprawozdanie roczne

Skróty użyte w ww. tabelach oznaczają:

1. PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Policach
2. PUP – CAZ – Powiatowy Urząd Pracy w Policach – Centrum Aktywizacji Zawodowej
3. WTZ – Warsztat Terapii Zajęciowej w Policach
4. PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.
5. OPS – ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Polickiego
6. ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie
7. PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
8. PIT – Państwowa Inspekcja Pracy w Szczecinie
9. WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
10. ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej
11. FP – Fundusz Pracy

- 
12. EFS – Europejski Fundusz Społeczny
 13. MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 14. SCP – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości
 15. ZARR – Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego
 16. PFP – Polska Fundacja Przedsiębiorczości

4. MONITORING PROGRAMU

Prawidłowa realizacja programu będzie zagwarantowana przez właściwy monitoring. Ocena stopnia realizacji celów operacyjnych będzie opierać się na weryfikacji wskaźników przypisanych do poszczególnych działań. Dane gromadzone przez Urząd będą poddawane analizie na koniec każdego roku kalendarzowego. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Policach w ramach corocznie przedkładanego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, jako jeden z elementów tegoż sprawozdania.