

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA W 2008 R. NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT POLICKI

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
 - 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki;
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a, a także ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) organie prowadzącym – rozumie się przez to Powiat Policki.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.
5. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Policki.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, za szczególne osiągnięcia w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:
 - a) ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych,

- b) potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez:
 - a) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) czynne stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
 - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, prawnymi opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) uczestnictwo w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych powołanych przez radę pedagogiczną, dyrektora szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - c) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) stałe doskonalenie i doskonalenie umiejętności,
 - e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów oświatowych.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest spełnienie wymogów ustalonych w ust. 1 oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, z uwzględnieniem:
- 1) realizacji polityki samorządu terytorialnego, w tym:
 - a) współpracy z organem prowadzącym w zakresie terminowego wykonywania zadań, racjonalności prowadzonej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - b) umiejętności dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowego prowadzenia kancelarii i dokumentacji szkoły,
 - c) współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) wdrażania nowych profili, kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy i możliwości uczniów i wychowanków,

- e) realizowanie zadań wynikających z uchwał organów Powiatu Polickiego oraz właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę i organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 2) kierowania szkołą jak zakładem pracy, w tym:
 - a) prawidłowego prowadzenia spraw kadrowych,
 - b) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- 3) organizowania działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
 - a) tworzenia warunków do realizacji działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych,
 - b) podejmowania działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
 - c) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego;
- 5) efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców;
- 6) osiągnięć w działalności innowacyjnej;
- 7) sprawowania nadzoru nad funkcjonowaniem służb ekonomiczno-administracyjnych oraz gospodarczych, stanem technicznym obiektów i wyposażeniem szkoły;
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych.
- 3. Dodatek motywacyjny dla:
 - 1) nauczyciela – ustala i przyznaje dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora szkoły – ustala i przyznaje Starosta Policki na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach;
 - 3) dla dyrektora domu dziecka – ustala i przyznaje Starosta Policki na wniosek Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.
- 4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
- 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany:
 - 1) nauczycielom w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 %;
 - 2) dyrektorom w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 30%;wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego.
- 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 7. Prawo do pobierania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia tej funkcji.
- 8. Zwiększenie, zmniejszenie lub całkowite pozbawienie dodatku motywacyjnego, poprzedzone dwutygodniowym okresem wypowiedzenia, może nastąpić w każdym okresie.
- 9. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.
- 11. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne planuje się:
 - 1) dla nauczycieli -- 7%;
 - 2) dla dyrektorów -- 30 %;środków na wynagrodzenia zasadnicze.
- 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Policki, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczb pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyników pracy szkoły, warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, efektywności zarządzania.
3. Wysokość dodatku dla doradcy metodycznego uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy doradca, oceny jakości jego pracy wyrażonej przez nauczycieli i koordynatora zespołu doradców.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje zastępcemu go wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu powierzenia mu obowiązków.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, za to wychowawstwo przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
10. Ustala się następującą tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1	2	3
1.	Dyrektor zespołu szkół Wicedyrektor zespołu szkół	900 zł do 1700 zł 700 zł do 1200 zł

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku	
2.	Kierownik praktyk uczniowskich, praktycznej nauki zawodu Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (szkolenia praktycznego)	300 zł do 600 zł 200 zł do 400 zł	
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	300 zł do 800 zł 200 zł do 400 zł	
4.	Dyrektor domu dziecka Wicedyrektor domu dziecka	500 zł do 800 zł 200 zł do 400 zł	
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	600 zł do 1100 zł 400 zł do 700 zł	
6.	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	300 zł do 600 zł	
7.	Kierownik obiektu sportowo-rekreacyjnego	300 zł do 600 zł	
8.	Kierownik internatu Zastępca kierownika internatu	300 zł do 600 zł 200 zł do 400 zł	
9.	Doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	200 zł do 400 zł	
10.	Wychowawca klasy	50 zł do 80 zł	
11.	Opiekun stażu	50 zł do 80 zł	

11. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, a w razie zbiegu tytułów do większej liczby dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu, doradcy metodycznego i wychowawcy klasy.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wypłaca się za okresy wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Katalog warunków trudnych i uciążliwych, w których wykonywana jest praca, ustalają przepisy § 8 i § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 8

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w procentach liczonych od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej -- 7,3 %;

- 2) nauczycielom, nauczycielom praktycznej nauki zawodu, pedagogom, psychologom, logopedom szkół specjalnych -- 19,4 %;
 - 3) nauczycielom, pedagogom, psychologom, logopedom placówki resocjalizacyjno-wychowawczej -- 38,8 %;
 - 4) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, placówek socjalizacyjnych, domów dziecka -- 29,1 %;
 - 5) wychowawcom placówki resocjalizacyjnej -- 48,5 %;
 - 6) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -- 19,4 %;
 - 7) nauczycielom w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy -- 19,4 %;
 - 8) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w młodzieżowym ośrodku socjoterapii -- 38,8 %.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w klasach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w klasach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej.
 3. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
 4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą wymienionymi w § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługuje dodatek za tę pracę.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatki wymienione w ust. 1 wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za warunki pracy nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi -- Starosta Policki.

§ 11

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

Rozdział 6

Dodatek za pracę w porze nocnej

§ 12

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w:
 - 1) placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
 - 2) grupach wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych;
 - 3) młodzieżowym ośrodku szkolno-wychowawczym;
 - 4) internatach.
3. Nauczycielowi za pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie – na podstawie art. 151⁷ § 1 Kodeksu pracy i art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.
4. Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor placówki zapewnia:
 - 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin;
 - 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy przypadających w sobotę i niedzielę lub w niedzielę i poniedziałek;
 - 3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.
5. Dodatek wypłacany jest z dołu.

Rozdział 7

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodów przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęsk żywiołowych;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy;
 - 3) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę;traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
11. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów godzin zajęć w ramach jednego etatu, godziny nauczyciela ustala się proporcjonalnie do łącznej liczby godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela. Wszystkie godziny ponad tak ustalony wymiar stanowią godziny nadwymiarowe.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:
 - 1) 80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków przeznacza się na nagrody Starosty Polickiego.

§ 15

1. Nagroda Starosty Polickiego może być przyznana:
 - 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
 - 2) dyrektorom szkół na wniosek odpowiednio Naczelnika Wydziału Edukacji i Kultury oraz Kierownika Referatu Spraw Społecznych i Obywatelskich Starostwa Powiatowego w Policach;
 - 3) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Starosty Polickiego.

2. Nagroda Starosty Polickiego może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, kierowaniu pracą szkoły, tj.:
- 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) osiąganie bardzo dobrych efektów w nauczaniu,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach poczynając od laureata szczebla gminnego,
 - c) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania programów autorskich, publikacji związanych z wykonywanym zawodem,
 - d) uczestniczenia i wykorzystywania w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobytych w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,
 - e) uzyskiwania osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym (a zwłaszcza ze stypendystami Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji Narodowej) lub uczniami mającymi kłopoty w nauce;
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej za:
 - a) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - b) prowadzenie działalności wychowawczej nakierowanej na uczestnictwo uczniów w życiu kulturalnym oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
 - c) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych;
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) organizowanie pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie zajęć mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami i organizacjami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły;
 - 4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły za:
 - a) właściwe realizowanie polityki edukacyjnej organu prowadzącego,
 - b) wysoki poziom nauczania i wychowania potwierdzony zewnętrznymi badaniami i wynikami,
 - c) inspirowanie nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji niezbędnych ze względu na specyfikę szkoły oraz właściwe ich wykorzystanie,
 - d) prowadzenie kompetentnej polityki kadrowej i finansowej szkoły,
 - e) podejmowanie inicjatyw poprawiających warunki pracy i nauki, bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - f) efektywną współpracę z radą rodziców, radą szkoły, radą pedagogiczną, samorządem szkolnym i innymi organizacjami działającymi w oświacie,
 - g) promocję szkoły w środowisku lokalnym.
3. Wysokość nagrody Starosty Polickiego ustala się w kwocie:
- 1) dla nauczyciela - 2.500 zł,
 - 2) dla dyrektora - 3.500 zł.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Polickiego winny być składane odpowiednio w Wydziale Edukacji i Kultury oraz Referacie Spraw Społecznych i Obywatelskich Starostwa Powiatowego w Policach w terminie do 10 września 2008 r.
5. Przyznanie nagrody poprzedzone jest opinią komisji kwalifikacyjnej, którą powoła Starosta Policki.

§ 16

1. Nagroda dyrektora może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, tj.:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) właściwe planowanie procesu uczenia się uczniów,
 - b) stosowanie aktywnych metod nauczania,
 - c) tworzenie i realizację własnych programów edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
 - d) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych uczestnictwem uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
 - e) organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych,
 - f) prowadzenie działań zmierzających do zapobiegania i zwalczania zachowań społecznych wśród uczniów;
 - 2) w zakresie własnego rozwoju za:
 - a) systematyczne doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych oraz aktywne uczestnictwo w doskonaleniu pracy własnej i innych nauczycieli,
 - b) publikowanie materiałów związanych z własną pracą;
 - 3) w zakresie pozostałej działalności za:
 - a) szerokie upowszechnianie osiągnięć uczniów w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły.
2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w kwocie 1.000 zł.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Rozdział 9

Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielowi spełniającemu wymagania, o których mowa w art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość tego dodatku wynosi:
 - 1) dla 1 osoby -- 49,00 zł;
 - 2) dla 2 osób -- 65,00 zł;
 - 3) dla 3 osób -- 82,00 zł;
 - 4) dla 4 i więcej osób -- 98,00 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie, podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony – dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział 10

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.
2. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu pracy.