

UCHWAŁA NR XLIX/324/2023

RADY POWIATU W POLICACH

z dnia 27 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki”**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Policach.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XI/82/2019 Rady Powiatu w Policach z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5356).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

*Na oryginale właściwy podpis
Przewodniczącego Rady Powiatu w Policach
Cezarego Arciszewskiego*

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT POLICKI**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a, a także ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniem;
- 6) stawce osobistego zaszeregowania nauczyciela – należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową, którą ustala się dzieląc minimalną stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, o której mowa w pkt 7, z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku;
- 7) miesięcznej liczbie godzin – należy przez to rozumieć wynik pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, który prawidłowo wypełnia swoje podstawowe obowiązki oraz spełnia co najmniej jeden z warunków wymienionych w ust. 2, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela:
 - a) osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych bardzo dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) bardzo dobrymi wynikami egzaminów,
 - c) sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych,
 - c) efektywne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 4) prowadzenie zajęć i wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych oraz innych organów kolegialnych przewidzianych w statucie szkoły,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - g) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:

- a) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
 - b) wykonywanie działań zmierzających do stosowania w szkole nowoczesnych metod nauczania,
 - c) angażowanie uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
 - e) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
 - f) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi i naukowymi na rzecz uczniów,
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - h) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - i) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - j) sprawowanie opieki nad praktykantami,
 - k) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - l) udział w projektach edukacyjnych,
 - ł) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z Unii Europejskiej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:
- a) motywowanie uczniów do stałego podnoszenia wiedzy i umiejętności poprzez organizowanie konkursów na poziomie międzyszkolnym/pozaszkolnym,
 - b) pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na realizację zadań szkoły,
 - c) poszerzanie zakresu działań szkoły,
 - d) udział szkoły w życiu regionu.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy w roku szkolnym.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego za spełnianie warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 1-4 i 6 oraz w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego za spełnianie warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 5.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu oraz mentora.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny, w granicach określonych w ust. 3, z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej oraz liczby uczniów i ilości stanowisk kierowniczych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor zespołu szkół: - do 20 oddziałów - powyżej 20 oddziałów	2500 - 4000 3000 - 4500
2.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego: - do 10 oddziałów - powyżej 10 oddziałów	2000 - 3500 2500 - 4000
3.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego: - do 3 oddziałów - powyżej 3 oddziałów	2000 - 3500 2500 - 4000
4.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	1000 - 3000
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	2000 - 3500
6.	Wicedyrektor zespołu szkół: - do 10 oddziałów - powyżej 10 oddziałów	1500 - 2300 1800 - 2800
7.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego: - do 10 oddziałów - powyżej 10 oddziałów	1500 - 2300 1800 - 2800
8.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego od 3 oddziałów	1500 - 2300
9.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	800 - 1300
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej:	1000 - 1800
11.	Kierownik internatu: - do 150 wychowanków - powyżej 150 wychowanków	1000 - 1800 1200 - 2000
12.	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym lub młodzieżowym ośrodku wychowawczym: - do 5 grup wychowawczych - powyżej 5 grup wychowawczych	1000 - 1800 1200 - 2000
13.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	500 - 1500
Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku w zł
14.	Wychowawca klasy	300
15.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
16.	Doradca metodyczny	500 - 1000
17.	Nauczyciel-konsultant	500 - 1000
18.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece	100 - 200
19.	Mentor za każdego nauczyciela powierzonego opiece	100 - 200

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 lp.1-5 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy za każdą godzinę zajęć prowadzoną w tych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych z wyjątkiem szkół (oddziałów) wskazanych w pkt 5 oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka wychowawczego – w wysokości 39% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 7) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 30% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 8) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 30% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 9) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – w wysokości 49% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 10) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 8% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za każdą godzinę zajęć prowadzoną w tych warunkach w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Przy obliczaniu dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się zniżek udzielonych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Jeżeli godzina nadwymiarowa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, do wynagrodzenia określonego w ust. 1 dolicza się dodatek, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia liczbę zrealizowanych godzin nadwymiarowych oblicza się według następującego wzoru:

$$C = Z - (P - A * x)$$

gdzie:

C - liczba zrealizowanych godzin nadwymiarowych,

Z - liczba godzin zajęć zrealizowanych w danym tygodniu,

P - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (pensum),

A - średnia liczba godzin etatowych dziennie, tj. iloraz pensum i planowanej liczby dni pracy w tygodniu z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku,

x - liczba dni pracy opuszczonych w tygodniu,

z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba tych godzin określonych w arkuszu organizacji.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Jeżeli godzina doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, do wynagrodzenia określonego w ust. 1 dolicza się dodatek określony w § 7 ust. 1 i 2.

3. W przypadku zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw realizowane w ramach innego pensum przyjmuje się ze stawki wynikającej z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, w którym nauczyciel realizujący zastępstwo został zatrudniony.

§ 10. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2, rozlicza się w okresach roku szkolnego zawierających pełne zakończone tygodnie.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

2. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Policki.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 lp. 19, przysługuje począwszy od dnia 1 września 2022 r.

4. W sprawach nieuregulowanych regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu pracy.

Uzasadnienie.

Projekt uchwały przedkłada Zarząd Powiatu w Policach w trybie § 21 ust. 1 pkt 1 Statutu Powiatu Polickiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 5468).

Przepisy art. 12 pkt 1 i 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) stanowią odpowiednio, że:

- 1) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy:
 - a) stanowienie aktów prawa miejscowego, w tym statutu powiatu,
 - b) podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu;
- 2) na podstawie i w granicach upoważnień zawartych w ustawach rada powiatu stanowi akty prawa miejscowego obowiązujące na obszarze powiatu.

Natomiast zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Ponadto w myśl art. 30 ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli;
- 2) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 – wykonuje rada powiatu.

W dniu 27 września 2019 r. Rada Powiatu w Policach podjęła uchwałę Nr XI/82/2019 w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5356), która weszła w życie z dniem 11 listopada 2019 r.

Powodem opracowania nowego „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” jest zmiana przepisów Karty Nauczyciela oraz konieczność uzupełnienia tabeli z dodatkami funkcyjnymi dla mentora oraz doprecyzowania wysokości dodatku dla opiekuna stażu, kierownika internatu i kierownika grup wychowawczych.

Zgodnie z art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora, przy czym mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze. Przepis ten daje uprawnienia nauczycielom, którzy będą pełnili funkcję mentora, do dodatku funkcyjnego

z tego tytułu, począwszy od dnia 1 września 2022 r. Ze względu na procedurę ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz datę ogłoszenia zmian (26 sierpnia 2022 r.) należy dostosować przepisy „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki”, w tym w szczególności treść § 11 ust. 3, do ustawowego obowiązku przyznania dodatku funkcyjnego mentorowi.

Natomiast w myśl art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730):

- 1) nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych;
- 2) w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2, art. 9c ust. 2 i art. 9d ust. 9 Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., skraca się o rok;
- 3) w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy;
- 4) od dnia 1 stycznia 2023 r. nauczyciele, o których mowa w art. 9e ust. 3 Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego o awans na stopień nauczyciela mianowanego po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego, jeżeli ich okres urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy trwa nieprzerwanie co najmniej 2 lata;
- 5) nauczyciele, o których mowa w ust. 1, mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Mając na uwadze ww. przepisy prawa oraz okoliczności Wydział Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach opracował projekt nowego „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki”.

Stanowiskiem z dnia 24 listopada 2022 r. Zarząd Powiatu w Policach zaakceptował projekt „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki”, a także zobowiązał Wydział Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach do przekazania projektu ww. regulaminu związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki celem uzgodnienia.

W dniu 4 stycznia 2023 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, na którym omówiono i uzgodniono projekt „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” z upoważnionymi przedstawicielami następujących związków zawodowych:

- 1) Zarządu Oddziału w Policach Związku Nauczycielstwa Polskiego;
- 2) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność: Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie;
- 3) Komisji Okręgowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”-80 w Policach.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Powiatu w Policach nowej uchwały w tej sprawie.

Podjęcie przez Radę Powiatu w Policach przedmiotowej uchwały rodzi dodatkowe skutki finansowe dla budżetu Powiatu Polickiego w postaci konieczności zwiększenia wydatków na wynagrodzenia i pochodne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki.